

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Tiszaroff Községi Önkormányzat



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	0
Bevezetés.....	2
A település bemutatása.....	2
Értékeink, küldetésünk.....	5
Célok.....	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	6
Jogszabályi háttér bemutatása.....	6
Stratégiai környezet bemutatása.....	8
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	9
A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	24
A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	35
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	41
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	46
Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	50
A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	50
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	51
A HEP IT részletei.....	51
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	51
Jövőképünk.....	51
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	52
Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	65
Megvalósítás.....	69
A megvalósítás előkészítése.....	69
A megvalósítás folyamata.....	69
Monitoring és visszacsatolás.....	70
Nyilvánosság.....	70
Érvényesülés, módosítás.....	72
Elfogadás módja és dátuma.....	72

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló Belügyminisztérium Módszertani Útmutató rendelkezéseivel, Tiszaroff Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az esélyegyenlőség (vagy azonos lehetőségek) fogalma az emberi jogok általános felfogásán alapszik. Az emberek egyenlőségét hangsúlyozza nemre, fajra, nemzetiségre, korra, egészségi állapotra, társadalmi helyzetre stb. való tekintet nélkül. Az esélyegyenlőség azt jelenti, hogy nem elég kinyilatkoztatni, hogy mindenki egyenlő, hanem biztosítani is kell ennek az egyenlőségnek az ésszerű feltételeit. Az esélyegyenlőség tehát maga után vonja, hogy ahol az esélyek egyenlősége nem garantált, ott kompenzációs intézkedésekre van szükség.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tiszaroff község Jász-Nagykun-Szolnok vármegye északi részén, azon belül a Tiszafüredi kistérségben, a Tisza folyó bal partján, Tiszafüred-Kunhegyesi sík nyugati peremén terül el.



Területe 52,49 km². Népsűrűsége 30,94 fő/km². Földrajzilag nem önálló természeti táj, hanem az Alföld része. Északon a tőle 7 km-re lévő Tiszabura, keleten a tőle 6 km-re lévő Tiszagyenda, délen a tőle 18 km-re lévő Tiszabó határolja; nyugaton a Tisza folyó alkotja a község határát. A nagyobb helységektől való távolsága: Kunhegyestől 17 km-re, Abádszalók vasútállomástól 16 km-re, Fegyvernektől, s az M4-es főúttól 25 km-re, Törökszentmiklóstól 36 km-re, Szolnok megyeszékhelytől pedig 57 km-re található. Autóbusz összeköttetéssel rendelkezik a közeli falvakkal és a környékbeli városokkal, így Tiszaderzs – Tiszaroff - Szolnok, Tiszaroff – Pusztataskony - Tiszafüred, Tiszaroff – Kunhegyes - Kisújszállás viszonylatokban.

Területe az északi szélesség 47 fok 24 perc és a keleti hosszúság 20 fok 27 perc alatt 90 AF magasságon fekszik.

A lakóterület egésze falusias jellegű, a szélső részekre mezőgazdasági jellegű nagy telkek jellemzőek. A központban a lakóterületet vegyes intézményi és lakóterület váltja fel. A község főtere körül helyezkednek el az igazgatási, oktatási, kereskedelmi, szociális és egészségügyi intézmények. A telkek vonatkozásában találhatóak előkerttel rendelkezőket és előkert nélkülieket is, elhelyezésüket tekintve többségben oldalhatáron álló beépítésűek. A lakóházak és az intézményi épületek zömmel földszintesek.

A település idegenforgalmi vonzereje miatt az üdülős telkek száma jelentős. Nem csak az üdülőterületeken vásárolnak ingatlanokat, hanem lakóterületen is, főként felújításra szoruló parasztházakat.

Legfőképpen régebbi építésű házak találhatóak a településen. Az 1944. előtt épült házak aránya az összes

¹ Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

lakásszámhoz viszonyítva 56 %. Az építési telkekre, ingatlanokra inkább a kínálati túlsúly mutatkozik. Az elmúlt években a lakóházak komfortfokozata növekedésnek indult az infrastrukturális fejlesztések hatásaként. A vezetékes ivóvíz hálózat 100 %-osan megoldott. Ez jellemzően lakossági fogyasztás. A településen a vezetékes földgázhálózat 100 %-ban épült ki. A településen a szennyvízelvezető csatornahálózat 70 %-ban megoldott. Szennyvíztisztító a külterületen található. Vezetékes telefonellátás szintén adott. A hulladék elszállítás egyaránt megoldott a településen, a szilárd települési hulladékot a tiszafüredi regionális hulladéklerakóba szállítják. Lakónépesség változásának elmúlt 5 éves adatai az alábbi táblázatban láthatók, mely megmutatja, mekkora lakónépességre vonatkoztatva kell áttekinteni az esélyegyenlőség megvalósulását.

Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	1 571	bázis év
2019	1 615	102,80%
2020	1 664	103,03%
2021	1 612	96,88%
2022	1 531	94,98%
2023	1 544	100,85%



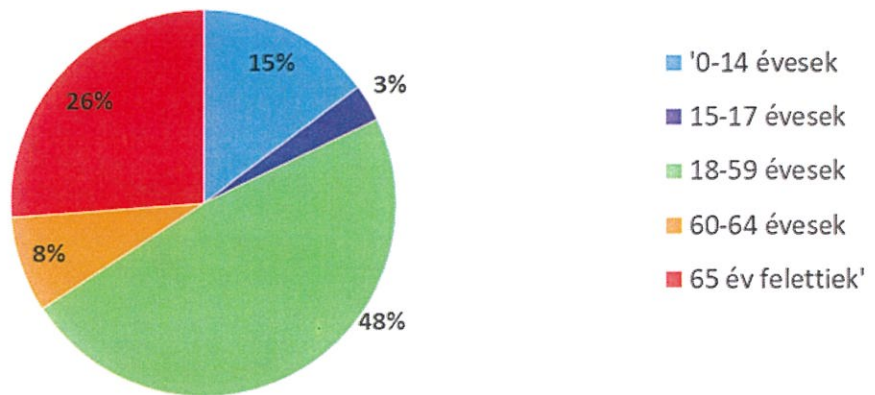
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A fenti táblázatból jól látható, hogy Tiszaroff község lakónépességének száma 2019 évtől növekvést, de 2021 évtől csökkenés látható. Ha a korábbi adatokat vizsgáljuk az is látható lenne, hogy ez a népesség fogyás már a 90-es évek elején megkezdődött, azóta az Önkormányzatnak nem sikerült olyan stratégiát alkalmaznia, mely ezt a folyamatot megállítaná, a település népességmegtartó erejét növelné, és a helyi esélyegyenlőségi program 2020. évi felülvizsgálata és a 2023. évi elfogadása óta sem történt ebben jelentős változás. Az alábbi táblázat viszont az állandó népességre vonatkozóan mutat adatokat, a Tiszaroff területén bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyekről, akiknek körébe azok tartoznak, akiknek bejelentett lakcíme van a településen, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy, hogy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e. Az életkor szerinti bontásban való állandó népesség számossága segít az esélyegyenlőség különböző célcsoportjának beazonosításában.

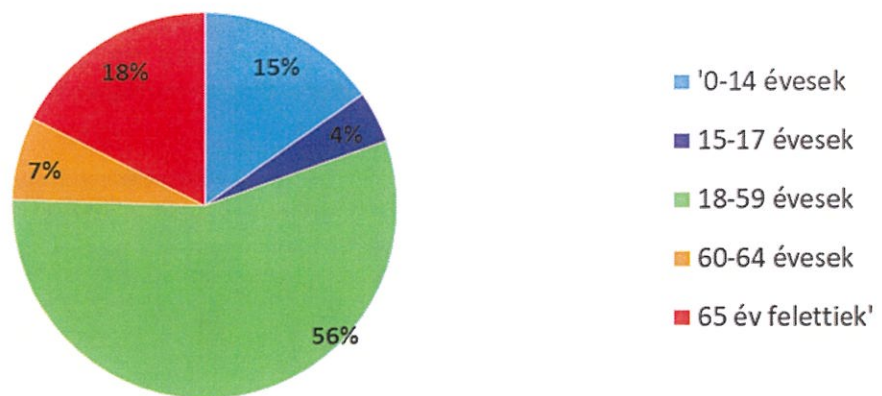
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	832	872	1704	48,83%	51,17%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			42	2,46%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	127	129	256	7,45%	7,57%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	36	27	63	2,11%	1,58%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	465	418	883	27,29%	24,53%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	58	70	128	3,40%	4,11%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	146	228	374	8,57%	13,38%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



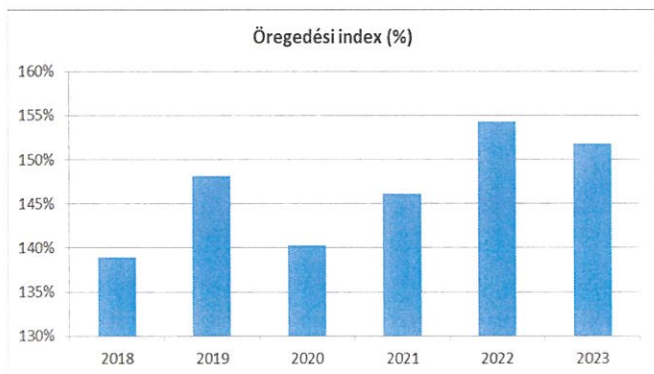
A következő

65 éven felüli fő jut. A számolt adatok megerősítik azokat a becsléseket, mely szerint Tiszaroff továbbra is előregedő település. Ez azt jelenti, hogy az idősek fokozottabb ellátására van szükség.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	332	239	138,91%
2019	351	237	148,10%
2020	376	268	140,30%
2021	374	256	146,09%
2022	381	247	154,25%
2023	387	255	151,76%

Öregedési index (%)



Forrás: TeIR, KSH- TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	11,51
2019	18,83
2020	31,11
2021	-21,98
2022	-1,91
2023	13,01

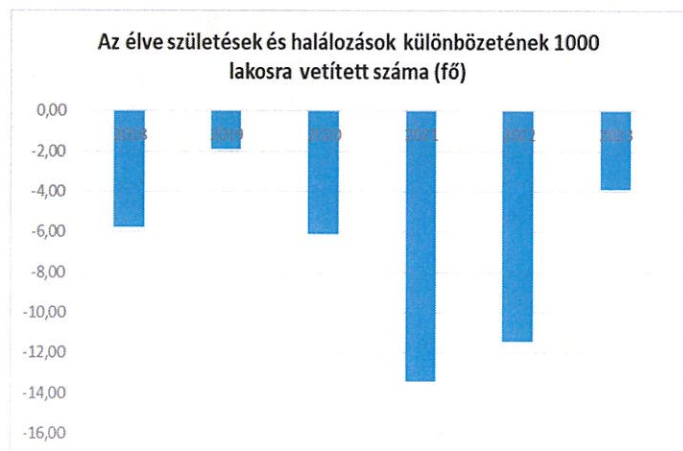
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A 4. számú belföldi elvándorlásokat bemutató táblázat tanúsága szerint 2018 után a településről történő elvándorlás és bevándorlás egyenlege pozitív értéket mutat 2020-ig, ezért látványos javulás tapasztalható. Sajnos ezzel ellenben 2021 évben az elvándorlásban nagy különbséget vehetünk észre a táblázat alapján. A természetes szaporodást mutató táblázat negatív adatokat láttat, ami viszont hozzájárul Tiszaroff népességfogyásához.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-5,76
2019	-1,88
2020	-6,10
2021	-13,43
2022	-11,45
2023	-3,90

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Tiszaroff Községi Önkormányzat mindig igyekezett érvényesíteni az esélyegyenlőségi szempontokat a település alapvető dokumentumaiban, és mind a kötelezően, mind az önként vállalt feladatainak ellátása során is.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a kerület lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tiszaroff Községi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi, szociális és területi mutatóit, az adott település esélyegyenlőségi problémáit.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A PROGRAM KÉSZÍTÉSÉT ELŐÍRÓ JOGSZABÁLYI KÖRNYEZET RÖVID BEMUTATÁSA

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei – a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete, 3. helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálata” és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló Belügyminisztérium Módszertani Útmutató – alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a:

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szocvtv.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

Az EU 2020 stratégia²

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program³

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközeit tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózási politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózási szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program⁷

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/c8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo_C5%91_1%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%2020\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/c8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo_C5%91_1%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.: www.biztoskezdet.hu

⁷ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2016-2017. évi cselekvési tervről a Nemzeti Ifjúsági Stratégia 2016–2017. évekre vonatkozó cselekvési tervéről szóló 1535/2016. (X.13.) Korm. határozat rendelkezik.

1.2 AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGI CÉLCSOPORTOKAT ÉRINTŐ HELYI SZABÁLYOZÁS RÖVID BEMUTATÁSA.

Tiszaroff Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2023. október 25.-én fogadta el. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Törvény. (továbbiakban: Ektv.) 2010. május 1-jén hatályba lépett 63/A. §-a rendelkezett a helyi esélyegyenlőségi programról. A rendelkezés értelmében a helyi önkormányzatnak öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadnia, melyet 2 évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. A rendelkezést a 2011. évi CLXXIV. törvény módosította, így az esélyegyenlőségi programra vonatkozó szabályozás az Ektv. 31. §-ába került át.

Az önkormányzat a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény keretei között – önállóan mérlegelhet. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a Képviselő-testület – törvényi felhatalmazás alapján – egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti.

Tiszaroff Községi Önkormányzat az egyes szociális ellátások helyi szabályairól szóló 3/2023. (IV. 26.) számú rendeletében nem rögzített ilyen feltételeket az esélyegyenlőség növelése érdekében a mélyszegénységben élő hátrányos helyzetű családok részére egyes közszolgáltatások hozzáférésehez támogatást biztosít.

A helyi önkormányzat által hozott szabályozást érintő kérdésekben a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (2013. január 1-étől hatályba lépő) rendelkezik.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 KAPCSOLÓDÁS HELYI STRATÉGIAI ÉS TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATI DOKUMENTUMOKKAL, KONCEPCIÓKKAL, PROGRAMOKKAL

Tiszaroff Községi Önkormányzata a helyi esélyegyenlőségi programjának kidolgozása során figyelmet fordít arra, hogy a már elfogadott és az esélyegyenlőségi programhoz kapcsolódó helyi szabályozások között az összhangot megteremtse. Ilyen érvényben lévő helyi szabályozások a következők:

- Tiszaroff Községi Önkormányzat az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvényben (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) foglalt feladatának eleget téve 2010. évben elkészítette településrendezési tervét és hozzá kapcsolódóan kidolgozásra került a települészerkezeti terv, ami meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdekek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett.
- Tiszaroff Községi Önkormányzat az 2018. november hónapjában – eleget téve a 1997. évi LXXVIII. törvényben foglaltaknak – elkészítette a Településfejlesztési koncepciót, mely a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. Tiszaroff Község településfejlesztési koncepciója, a 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet „a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről” alapján készül. A község településfejlesztési koncepciója egy hosszú távra szóló dokumentum, amely kijelöli a település elérendő jövőképét a társadalmi, gazdasági, táji, természeti és épített környezetre vonatkozóan. A koncepció meghatározza a település átfogó fejlesztését szolgáló célkitűzéseket, az azokhoz kapcsolódó részcélokat. Továbbá a koncepció meghatározza a településfejlesztés alapelveit. A 2014 - 2020-as európai uniós tervezési időszakra való felkészülésben fontos szerepe van a megfelelő módon előkészített, megalapozott településfejlesztési terveknek, így a településfejlesztési koncepciónak. A településfejlesztési koncepció kidolgozását egy részletes megalapozó vizsgálat (helyzetfeltárás, helyzetelemzés,

helyzetértékelés) előzi meg. A koncepcióban kijelölt fejlesztési irányok a megalapozó vizsgálatban feltárt adottságok és a hosszú távon elérni kívánt állapot közötti utat jelölik ki. A településfejlesztési koncepció egyeztetése és elfogadása a 314/2012. (XI. 8.) Korm. rendelet, valamint Tiszaroff Község Önkormányzata Partnerségi egyeztetési szabályzata alapján történik. Tiszaroff Község önkormányzata a partnerségi egyeztetés alapján a településrendezési terv keretein belül készülő településfejlesztési koncepció társadalmisítása érdekében a helyben telephellyel rendelkező nagyobb vállalkozókat, gazdasági társaságokat, civil és társadalmi szervezeteket közvetlen megkeresés útján értesítette a készülő koncepcióról. A partnerségi szabályzat alapján a település lakossága részére külön fórum került megrendezésre, ahol a településfejlesztési koncepció tartalma került bemutatásra és a fejlesztésekkel kapcsolatos elképzeléseket elmondhatták, valamint véleményezési idő alatt írásban is ismertethették fejlesztési elképzeléseiket. Az egyeztetésen megvitatott fejlesztések, elképzelések, javaslatok a fejlesztési koncepcióba beépítésre kerültek.

2.2 A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM TÉRSÉGI, TÁRSULÁSI KAPCSOLÓDÁSAINAK BEMUTATÁSA

Tiszaroff 2013. június 30.-ig volt tagja a Tiszafüred Kistérség Többcélú Társulásnak, mely 2005-ben azért alakult meg, hogy a kistérség területén tervezett és végrehajtott fejlesztések összehangoltan valósuljanak meg.

A települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulásáról szóló 2004. évi CVII. (a továbbiakban: Tktv.), illetve a helyi önkormányzatok társulásairól és együttműködéséről szóló 1997. évi CXXXV. törvények 2013.01.01.-én hatályukat veszítették, de ezzel a törvény erejénél fogva nem szűnik meg sem a többcélú-, sem bármilyen más társulás, hanem a szabad társulás alkotmányos alapelve alapján, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) rendelkezései alapján, a jelenlegi társulási megállapodás szerint működhethetnének tovább, azonban a társult Önkormányzatok a megszűnés mellett döntöttek.

Tiszaroff Községi Önkormányzat az oktatási feladatokat ellátó Kunhegyes Mikro-térségi Közoktatási Társulásból történő kilépésről még 2012. május 30.-án döntött és az iskolai közoktatási feladatokat a Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy részére adta át.

Magyarországi helyi önkormányzatokról szóló 2011. évi CLXXXIX törvény 13.§ (1) bekezdés 6. pontjában szereplő óvodai ellátást végző Óvoda intézménye a 2023. évi Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásakor már a Baptista Szeretetszolgálat fenntartása alatt volt, Tiszaroffi Baptista Általános Iskola és Óvoda néven.

Az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés k) pontja, valamint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) IV. fejezetében meghatározott jogkörükben eljárva, Tiszaroff Község, Kunhegyes Város, és Tiszagyenda Község közigazgatási területeiken a személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatások, szakosított ellátás, valamint a gyermekjóléti alapellátás feladatainak helyi ellátását, összehangolását, Kunhegyesi Mikro-térségi Szociális Társulás elnevezésű, jogi személyiséggel rendelkező társulás formájában látják el, amelyet az Mötv. 87. §-ban foglaltak szerint hoztak létre 2013. július 1. napjától.

A szociális feladatellátás keretében a szociálisan rászorultak részére nyújtott személyes gondoskodás összehangolására létrehozott Társulás - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szoc.tv.) 2. §-a értelmében - legfontosabb célja a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében a szociális ellátás feltételeinek biztosítása, amelyre tartós megoldást kínál a társult önkormányzatok számára társulási formában működtetett közös intézmény létrehozása.

2.3 A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZAT RENDELKEZÉSÉRE ÁLLÓ, AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG SZEMPONTJÁBÓL RELEVÁNS ADATOK, KUTATÁSOK ÁTTEKINTÉSE, ADATHIÁNYOK KIMUTATÁSA

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. A releváns adatok rendelkezésre állnak, kutatások nem készültek.

Több alkalommal szembesültünk adathiánnyal, ezek pótlására, megszerzésére törekedni kell, a teljesebb esélyegyenlőségi program elkészítése érdekében.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység fogalma Magyarországon sajnos a hétköznapi élet jelenségévé vált, mivel 1,2 millió él ma Magyarországon mélyszegénységben. Ezen jelenség akkor áll fenn amikor valaki tartósan a létminimum szintje alatt él és esélye sincs, hogy ebből önerőből kilépjen. Okai lehetnek társadalmi és gazdasági hátrányok, képzettségbeli hiányosságok, iskolai végzettség hiánya és a munkanélküliség. A jelenség kialakulásának okai a rendszerváltást

követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a képzések hiányosságaira, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység lakhatási, étkezési szokásokban és az ebből következő egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység kulcsfontosságú tényezője a családokban a gyermekek száma és a gyermekszegénység. Kiemelten fontos terület a hátrányos helyzetű térségekben élő családok, gyermekek ill. a cigányok/romák helyzete.

Szegénység okai:

- Biológiai adottságok (öröklődés)
- Kulturális, művelődési egyenlőtlenségek
- Sajátos kultúra
- Rossz testi-lelki-egészségi állapot
- Életciklus jelenség
- Halmazott okok
- Egyéb

A romák integrációja terén történő jelentős előrelépés érdekében ma elengedhetetlen, hogy egyel nagyobb sebességre kapcsoljunk és biztosítsuk, hogy a nemzeti, regionális és helyi integrációs politikák egyértelműen és specifikusan összpontosítsanak a romákra, és a romák szükségleteivel konkrét intézkedések révén foglalkozzanak annak érdekében, hogy megelőzzék és kompenzálják azokat a hátrányokat, amelyekkel ők kénytelenek szembenézni. A szegénység és a kirekesztettség elleni küzdelem szélesebb körű stratégiáján belüli célzott megközelítés – amely azonban nem zárja ki más sebezhető és hátrányos helyzetű csoportok

támogatását – összeegyeztethető a megkülönböztetés mentesség elvével mind uniós, mind nemzeti szinten. Az egyenlő bánásmód elve nem akadályozza meg a tagállamokat abban, hogy konkrét intézkedéseket tartsanak fenn vagy fogadjanak el annak érdekében, hogy megelőzzék vagy kompenzálják azokat a hátrányokat, amelyek a faji vagy etnikai hovatartozáshoz kapcsolódnak. (2000/43/EK tanácsi irányelv, (HL L 180., 2000.7.19.)

A jelenleg érvényben lévő és a mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgáló alapvető jogszabályi rendelkezések az alábbiak:

- **1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szoc.tv.)** A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.
- **a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.)** A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.
- **a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)** A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresőket támogatásának biztosítása
- **a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv.** A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely, ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe, mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

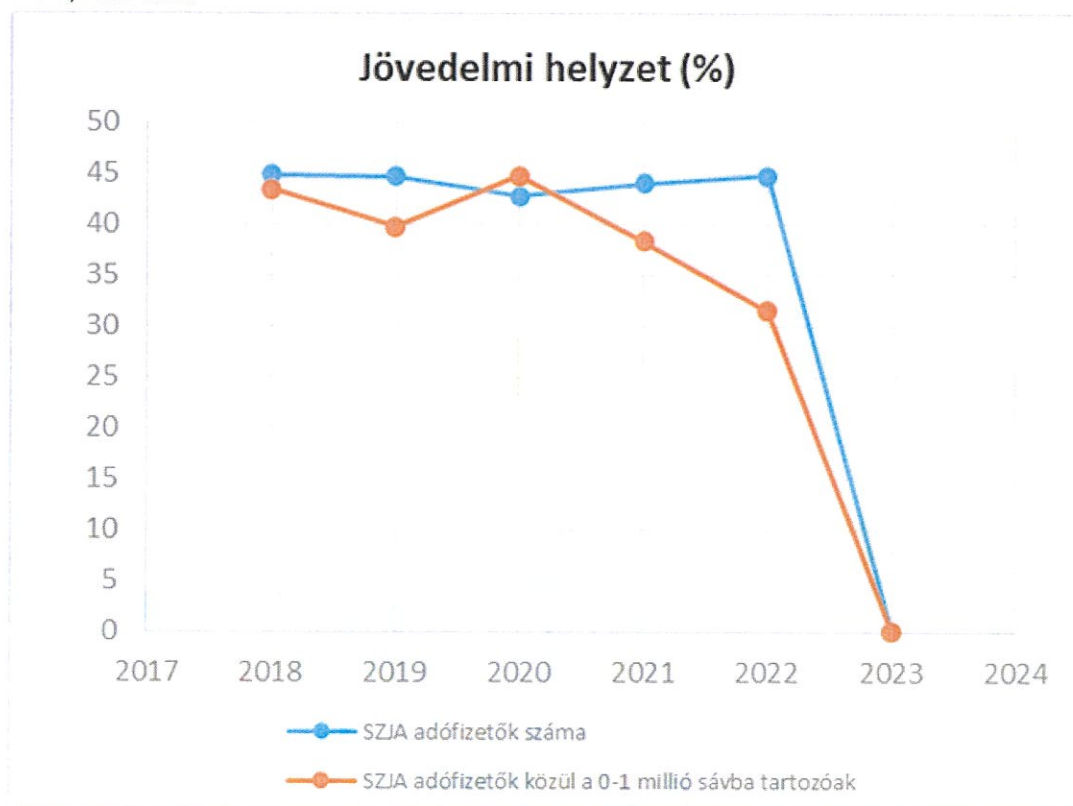
3.1 JÖVEDELMI ÉS VAGYONI HELYZET

A Szoc.tv. 4. §-a szerint a jövedelem a 4. § (1a) bekezdésében foglalt kivétellel, valamint figyelemmel ugyanezen paragrafus (1b) és (1c) bekezdésében foglaltakra – az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett, a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szjtv.) szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó – megszerzett – vagyoni érték (bevétel), ideértve a Szjtv. 1. számú melléklete szerinti adómentes bevételt. Továbbá azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról szóló törvény, a kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló törvény, a kisadózó vállalkozók tételes adójáról szóló törvény vagy az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni. A vagyon, ha e törvény másként nem rendelkezik, az a hasznosítható ingatlan, jármű, vagyoni értékű jog, továbbá pénzforgalmi szolgáltatónál kezelt – jövedelemként figyelembe nem vett – összeg, amelynek külön-külön számított forgalmi értéke, illetve összege a szociális vetítési alap összegének a harmincszorosát, vagy együttes forgalmi értéke a szociális vetítési alap összegének a nyolcvanszorosát meghaladja azzal, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátások jogosultsági feltételeinek vizsgálatánál nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben az érintett személy életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű.

A különböző szociális és foglalkoztatási ellátások, egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálják.

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	44,78	43,40
2019	44,65	39,68
2020	42,70	44,69
2021	43,96	38,32
2022	44,75	31,49
2023	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 FOGLALKOZTATOTTSÁG, MUNKAERŐ-PIACI INTEGRÁCIÓ

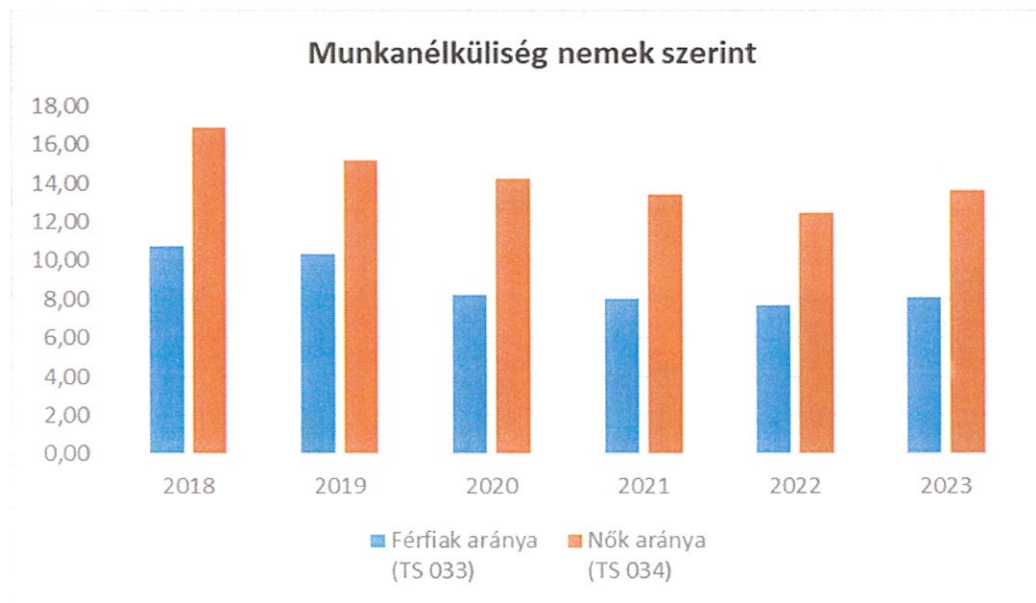
A helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	10,75	16,86	13,81%
2019	10,33	15,17	12,75%
2020	8,19	14,23	11,21%
2021	8,05	13,40	10,73%
2022	7,66	12,43	10,05%
2023	8,08	13,56	10,82%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

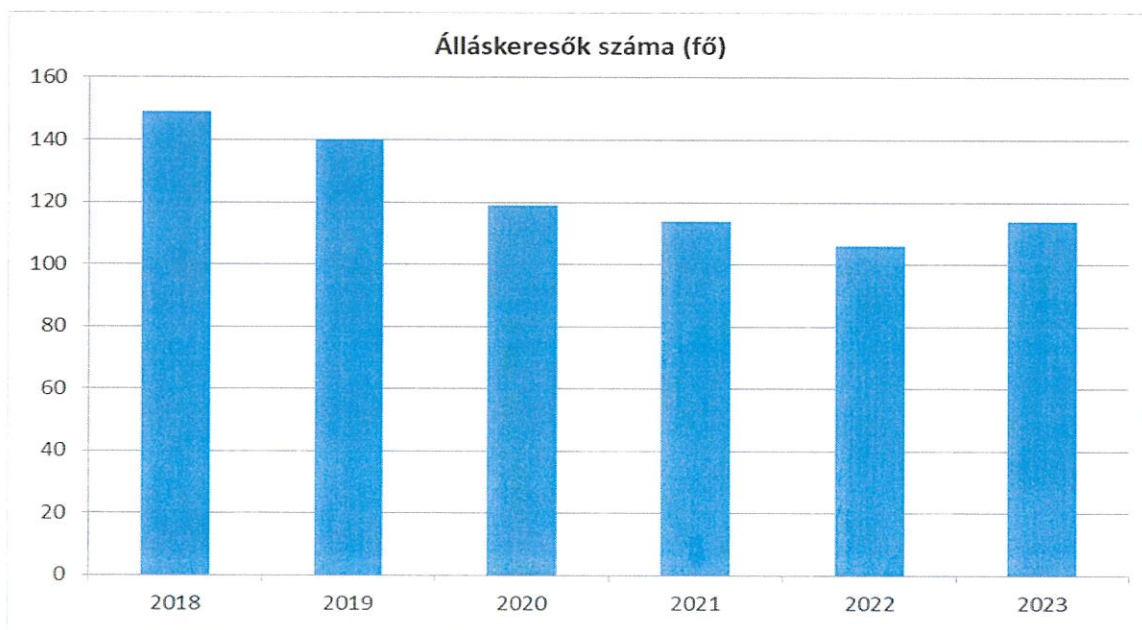


A 3.2.1. számú táblázat éves szinten mutatja a településen élő aktív korú lakosság nemek szerinti lebontott létszámát, valamint az adott évben nyilvántartott álláskeresők létszámát, százalékos arányát. A fenti adatokból látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők százalékos aránya a vizsgált időszakban csökkent 2022-ig, de 2023-ban újbóli emelkedés mutat.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
		Fő összesen	149	140	119	114	106
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	5,00	7,00	5,00	5,00	0,00	2,00
	%	3,36%	5,00%	4,20%	4,39%	0,00%	1,75%
21-25 év (TS 038)	Fő	14,00	13,00	12,00	5,00	8,00	8,00
	%	9,40%	9,29%	10,08%	4,39%	7,55%	7,02%
26-30 év (TS 039)	Fő	8,00	9,00	8,00	5,00	10,00	6,00
	%	5,37%	6,43%	6,72%	4,39%	9,43%	5,26%
31-35 év (TS 040)	Fő	17,00	14,00	11,00	8,00	4,00	9,00
	%	11,41%	10,00%	9,24%	7,02%	3,77%	7,89%
36-40 év (TS 041)	Fő	15,00	7,00	4,00	8,00	7,00	16,00
	%	10,07%	5,00%	3,36%	7,02%	6,60%	14,04%
41-45 év (TS 042)	Fő	15,00	22,00	7,00	10,00	5,00	7,00
	%	10,07%	15,71%	5,88%	8,77%	4,72%	6,14%
46-50 év (TS 043)	Fő	15,00	11,00	12,00	11,00	11,00	14,00
	%	10,07%	7,86%	10,08%	9,65%	10,38%	12,28%
51-55 év (TS 044)	Fő	16,00	11,00	10,00	10,00	11,00	11,00
	%	10,74%	7,86%	8,40%	8,77%	10,38%	9,65%
56-60 év (TS 045)	Fő	19,00	25,00	19,00	14,00	15,00	13,00
	%	12,75%	17,86%	15,97%	12,28%	14,15%	11,40%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	25,00	21,00	31,00	38,00	35,00	28,00
	%	16,78%	15,00%	26,05%	33,33%	33,02%	24,56%

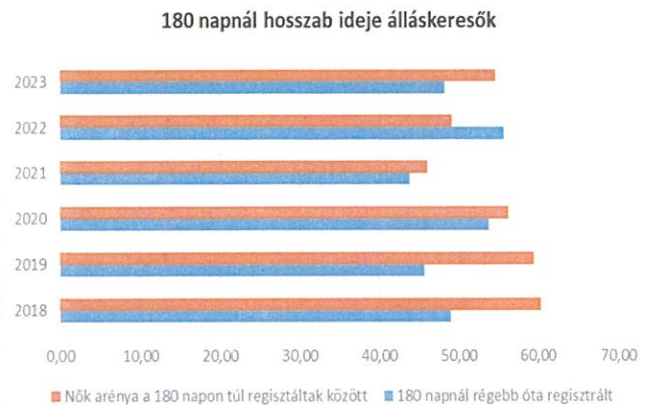
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	48,99	60,27
2019	45,71	59,38
2020	53,78	56,25
2021	43,86	46,00
2022	55,66	49,15
2023	48,25	54,55



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

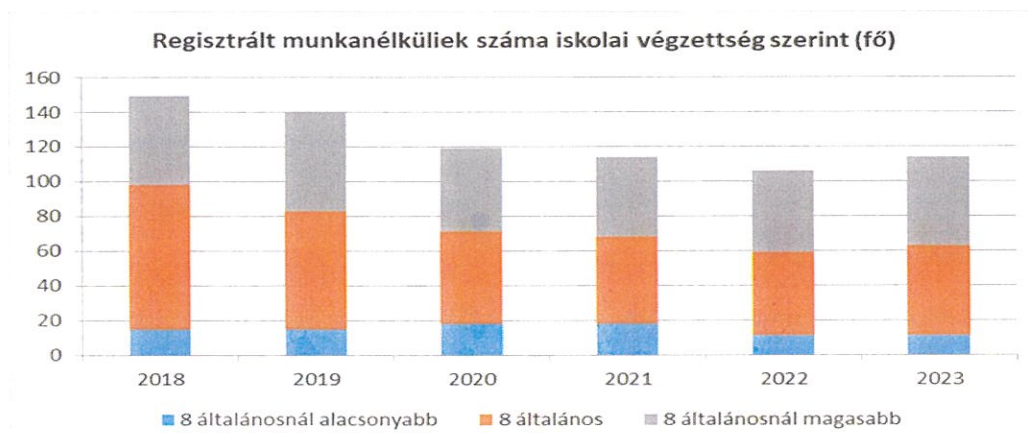
Az elmúlt időszakban indult közfoglalkoztatási programoknak és a megvalósult esélyteremtő varrodának köszönhetően a tartós munkanélküliek száma csökkenő számot mutatott, azonban a munkanélküliek számán belül a nők aránya továbbra is magas.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

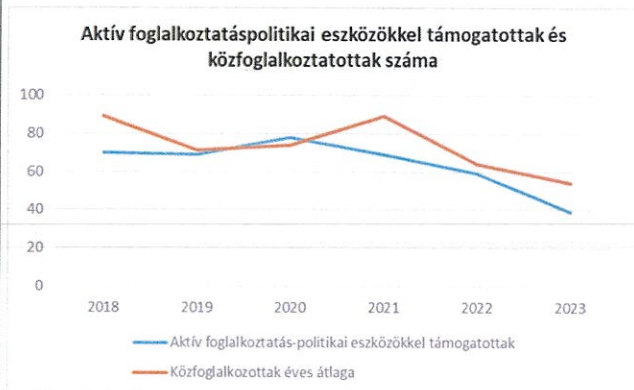
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	149	15	10,07%	83	55,70%	51	34,23%
2019	140	15	10,71%	68	48,57%	57	40,71%
2020	119	18	15,13%	53	44,54%	48	40,34%
2021	114	18	15,79%	50	43,86%	46	40,35%
2022	106	11	10,38%	48	45,28%	47	44,34%
2023	114	11	9,65%	52	45,61%	51	44,74%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	70	89
2019	69	71
2020	78	74
2021	69	89
2022	59	64
2023	39	54



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A foglalkoztatás szervezését Tiszaroff Községi Önkormányzat látta el, a munkáltatói feladatokat pedig a település polgármestere. A munkaügyi, bérszámfejtési feladatokat a Magyar Államkincstár Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Igazgatósága végezte.

Az elmúlt években az önkormányzat és intézményei vállalta a tartós munkanélküliek foglalkoztatását. Jellemzően a tartós munkanélküli iskolai végzettségének megfelelő munkakört tudunk biztosítani. A megkötött hatósági szerződés alapján látható, hogy 2023. évben a közfoglalkoztatottak száma közel azonos. Komoly probléma, hogy egy országos adat szerint a 16 év feletti lakosság körülbelül 50 %-a még mindig digitálisan írástudatlan. Különösen nagy a lemaradás – az idősök mellett – a munkanélküliek, a hátrányos helyzetűek, a kistelepüléseken élők és alacsony végzettségűek körében, akiket szinte csak a felnőttképzés keretében lehet megszólítani.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői

Tiszaroff-Kunhegyes útvonalon a közlekedés jó, elősegíti a tiszaroffi lakosok munkavállalását, továbbá a hivatkozott városban több területen is foglalkoztatnak tiszaroffi lakosokat, akik a munkába járást tömegközlekedés igénybevételével oldják meg.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen, képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	149	8
2019	140	11
2020	119	11
2021	114	9
2022	106	4
2023	114	6



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.6. számú táblázat éves szinten mutatja a településen élő állás keresők létszámát, valamint az adott évben nyilvántartott pályakezdő állás keresők létszámát. A fenti adatokból látható, hogy a nyilvántartott állás keresők aránya a vizsgált időszakban lassan csökkent 2022-ig, de utána újra emelkedést mutat a nyilvántartott állás keresők létszámában.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése

Tiszaroff településen a helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzat szervezésében szoktak megvalósulni felnőtt oktatási valamint felzárkóztatási képzések, továbbá felnőttképzés és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés a Kunhegyesi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán keresztül lehetséges.

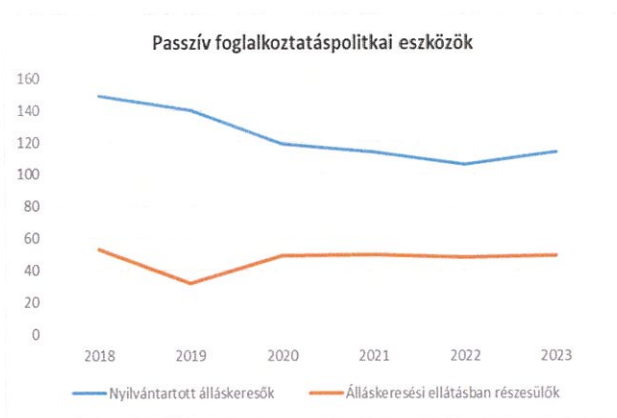
g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Településünkön a mélyszegénységben élők száma magasnak mondható, azonban saját fenntartású intézményeikben történő foglalkoztatásuk rendszerint a képzettség, képzés hiánya miatt nem megvalósítható. Továbbá adott probléma még az is, hogy a szülő nem tud munkát vállalni még akkor sem, ha a gyermekek bölcsődébe, óvodába vagy iskolába járnak – mivel nem tudja összehangolni a munkaidőt és a gyermekek reggeli óvodába, iskolába, bölcsődébe történő elindítását és délutáni hazahozatalát, valamint az adott szünetekben lévő gyermekfelügyeletet.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**3.3 PÉNZBELI ÉS TERMÉSZETBENI SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOK, AKTÍV KORÚAK ELLÁTÁSA, MUNKANÉLKÜLSÉGHEZ KAPCSOLÓDÓ TÁMOGATÁSOK**

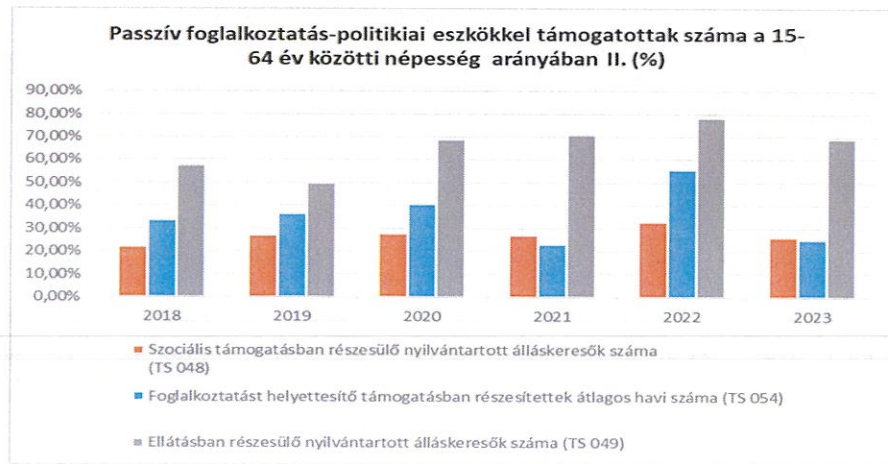
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
	2018	149	14,90%	53
2019	140	13,63%	32	22,86%
2020	119	11,67%	49	41,18%
2021	114	11,61%	50	43,86%
2022	106	11,74%	48	45,28%
2023	114	12,64%	49	42,98%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



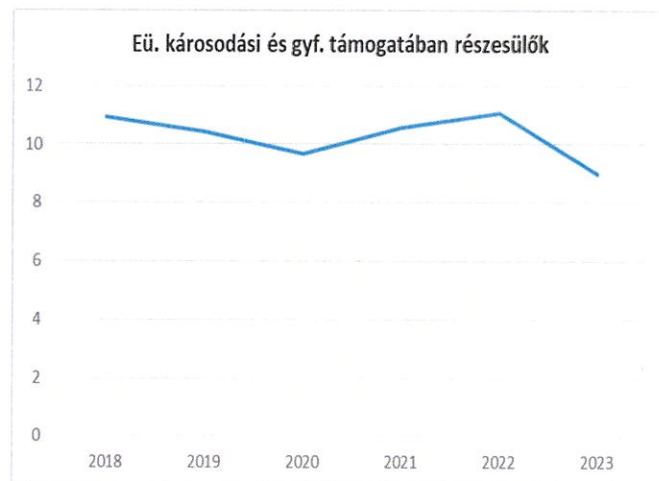
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
	2018	33	22,15%	50	33,79%	86
2019	38	27,14%	51	36,73%	70	50,00%
2020	33	27,73%	49	40,76%	82	68,91%
2021	31	27,19%	27	23,26%	81	71,05%
2022	35	33,02%	59	55,78%	83	78,30%
2023	30	26,32%	29	25,44%	79	69,30%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	11
2019	10
2020	10
2021	11
2022	11
2023	9



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. évben jelentős mértékben átalakult. Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerültek, egységesedtek a segélyezéssel kapcsolatos hatáskörök, módosult a szociális törvény alapján kötelezően biztosítandó ellátások köre, bővült az önkormányzatok mozgásteret az általuk nyújtott ellátások meghatározásában, valamint átalakult a finanszírozás rendszere.

A segélyezési rendszer 2015. március 1-jei átalakításával összefüggésben az állam és az önkormányzatok közötti feladat-megosztás a szociális ellátások területén átalakult. Az aktív korúak ellátása jegyzői hatáskörből a járási hivatal hatáskörébe került. Továbbra is a járási hivatalok hatáskörébe tartozik az alanyi ápolási díj (az alapösszegű, a fokozott ápolási szükségletre tekintettel megállapított emelt összegű, valamint a kiemelt ápolási díj), az időskorúak járadéka, az alanyi és normatív jogcímen megállapított közgyógyellátás és az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság. A felsorolt állami felelősségi körben nyújtott, és 100 %-ban központi költségvetési forrásból kifizetett szociális ellátásokon túl más ellátások nyújtásáról, jogosultsági feltételeiről az önkormányzatok döntenek az ún. települési támogatás keretében. A járási hatáskörbe került aktív korúak ellátása keretében kétféle ellátástípus állapítható meg: a foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (új ellátás a korábban rendszeres szociális segélyre jogosultak egy részére erre válik jogosulttá).

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás szabályaiban – a hatáskör változáson túl – nem történt változás. A rendszeres szociális segélyre jogosultak március 1.-jétől a következő foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás ellátás típusra váltak jogosulttá.

Az egészségkárosodottak és a gyermekük felügyeletét megoldani nem tudók ugyanazon jogosultsági feltételek mellett részesülnek a rendszeres szociális segély helyébe lépett egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, mint a korábbi rendszeres szociális segélyben. A különbség mindössze annyi, hogy a továbbiakban nem a jegyző, hanem a járási hivatal állapítja meg az ellátást.

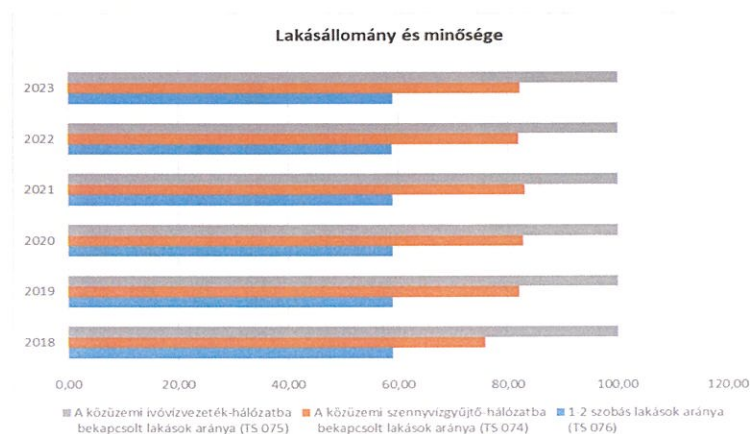
3.4 LAKHATÁS, LAKÁSHOZ JUTÁS, LAKHATÁSI SZEGREGÁCIÓ

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakás állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	835	0	0,00	58,92	75,81	100,00
2019	835	0	0,00	58,92	82,16	100,00
2020	835	0	0,00	58,92	82,87	100,00
2021	835	0	0,00	58,92	83,11	100,00
2022	862	0	0,00	58,82	82,02	100,00
2023	863	1	1,16	58,86	82,27	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2018	835	n.a.	10	3	7	3	n.a.
2019	835	n.a.	10	3	7	3	n.a.
2020	835	n.a.	10	3	7	3	n.a.
2021	835	n.a.	10	3	7	3	n.a.
2022	862	n.a.	11	3	8	3	n.a.
2023	863	n.a.	11	3	6	3	n.a.

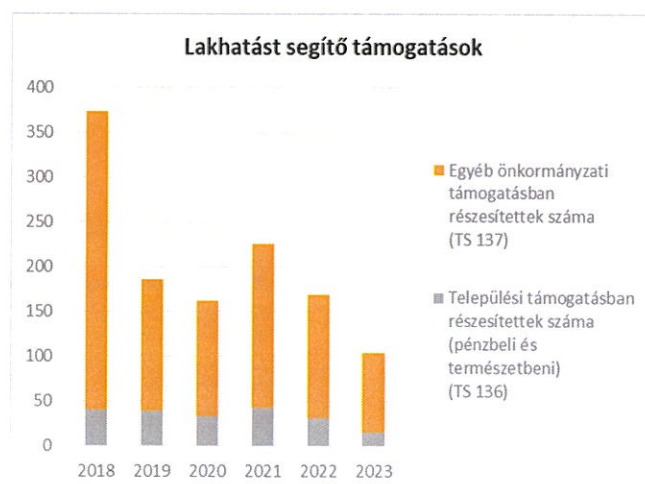
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	41	332
2019	39	147
2020	34	128
2021	43	182
2022	31	138
2023	16	88

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások számára vonatkozóan a statisztikai adatbázisokban nem sikerült adatot találni, de számuk valószínűsíthetően csökkenőben van. Ezt támasztja alá, annak ténye, hogy a Béke úti szegregátum felszámolásra került.

a) bérlakás-állomány

Az Önkormányzati bérlakások száma jelenleg 11 db melyek közül 6 üresen áll. Az Önkormányzati bérlakások legfőképpen a helyi lakosok számára nyújtanak lakhatási lehetőséget.

b) szociális lakhatás

2013-as év hozott változást a lakások számában, melynek oka az Emberi Erőforrás Minisztérium által támogatott telepfelszámolási program. A program keretén belül a Tiszaroffi Önkormányzat 6 db ingatlant vásárolt, melybe a Béke úti szegregátumból kiköltöző roma családok költözhetnek be. A programban részt vevő családok, amennyiben 5 éven át jó gazda módjára tartják rendben ezeket az ingatlanokat, jelképes áron meg is vásárolhatják ezeket a lakóházakat. Szükség lenne további a szociális bérlakásokra. 2018-ban a 6 lakásból 4 lakást megvásárolhattak a lakók, 2 lakás megvásárlására 2023-ban került sor.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Tiszaroffon nincsenek lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok.

e) lakhatást segítő támogatások

A Tiszaroff Községi Önkormányzat hatályban lévő rendeletei alapján a következő lakhatási támogatások érhetőek el:

- települési támogatás
- első lakáshoz jutók támogatása
- helyi rendelet alapján az életveszélyessé vált lakóház stabilizálásához szociális kölcsön igényelhető

f) eladósodottság

A Tiszaroffon lakók eladósodottságára vonatkozó adatok nem állnak rendelkezésre, az azonban tény, hogy Tiszaroff Községi Önkormányzat adósság kezelési szolgáltatást nem alkalmaz. A vizsgált időszakban, 2012 óta nem részesült egyetlen Tiszaroffi lakos sem adósságcsökkentési támogatásban.

g) lakhatás egyéb jellemzői

Külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása.

Külterületen az úgynevezett Tópart tanyán él összesen 2 család, melyekben összesen 5 gyermekkorú él. Ők valamennyien mélyszegénységben élők. Számukra a vezetékes áram, ivóvízhálózat elérhető, de gáz és szennyvízhálózat nem. A település központja nagyobb távolságra van, mint 1,5 km, de megközelítésük megoldott.

3.5 TELEPEK, SZEGREGÁTUMOK HELYZETE**a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)**

A Béke úti szegregátum (egykori cigánysor) 2013-ban megszüntetésre került, azonban az elmúlt 20 évben innen kiköltöző családok spontán módon ismét szegregátumot alakítottak ki az Arany János útnak, Kazinczy Ferenc és a Móricz Zsigmond útnak a Mártírok úttól délre fekvő részén. Ezek a szegregátumok a település belterületén, nem szeparált részén található. Az utcákban minden a település más részein is elérhető közmű megtalálható. Az ide épített állami támogatással épült lakóházak mégis alacsony műszaki színvonalúak.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Az itt élők alacsony iskolai végzettségűek, többségük munkanélküli. Ezekben a szegregátumokban körülbelül 15 család él. Többségük három vagy annál több gyermeket nevel. Ezek a gyermekek kivétel nélkül hátrányos vagy halmozottan helyzetűek.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A spontán szegregátum kialakulásának oka, hogy a településrészen lakók, a romák beköltözését követően igyekeztek megszabadulni ingatlanuktól és elköltözni, míg a romák épp ellentétesen, keresték társaik közelségét és a Béke útról kiköltözve igyekeztek ezeken a területeken ingatlant vásárolni, vagy építeni. Ezt a folyamatot segítette, hogy az ingatlan árak csökkentek és így a kisebb jövedelműek számára is elérhetővé váltak. A beköltözők életmódjukon nem változtattak, az alacsony műszaki színvonalon megépült házaik állagmegóvására, rendeltetésszerű használatára sem időt sem pénzt nem fordítanak.

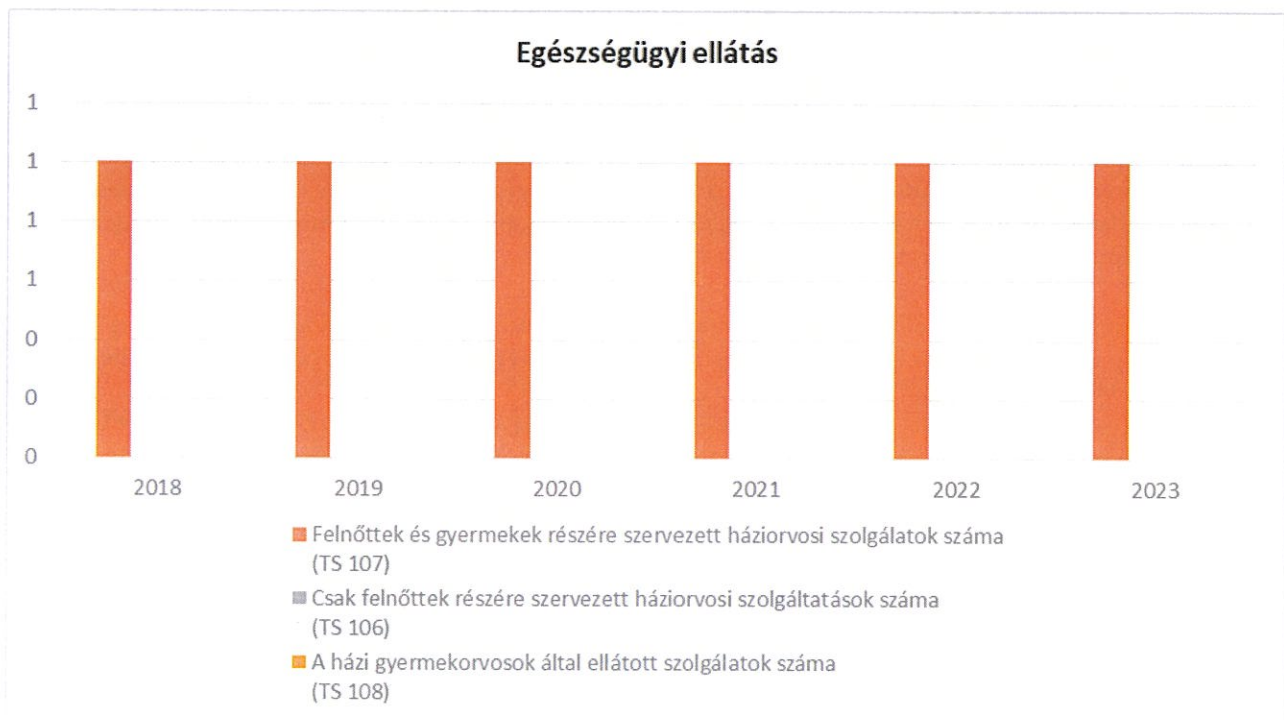
3.6 EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÁSOKHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS**a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés**

Tiszaroffon elérhető az egészségügyi szolgáltatások közül a háziorvosi ellátás, fogorvosi ellátás és a védőnői szolgálat, melynél az ellátást 2023. nyarán a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Hetényi Géza Kórház és Rendelőintézet átvette. Az egészségügyi ellátást segíti 1 fő körzeti ápolónő. A településen van 1 db gyógyszertár, ami minden hétköznap nyitva tart délelőtt, illetve délután. Gyermekorvosi ellátásra havi egy alkalommal a védőnői szolgálatnál van lehetőség. A szakellátások helyben nem érhetőek el, más településeken, Karcag, Tiszafüred, Szolnok városokban végzik ahová a betegek autóbusszal, saját gépjárművel, vagy betegszállító járművel juthatnak el.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	1	99	16,24
2019	1	0	0	1	97	13,23
2020	1	0	0	1	94	13,93
2021	1	0	0	1	107	15,00
2022	1	0	0	1	75	14,34
2023	1	0	0	1	76	15,97

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. A közgyógyellátás megállapítható alanyi jogon: tartósan beteg gyermekek részére, rokkantsági ellátásban részesülőknek, hadi gondozottaknak, normatív és méltányossági alapon jövedelem függvényében. Az ellátást kérni a Kunhegyesi Járási Hivatal Kunhegyesi Kormányablakában lehet.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzájárulás

A gyermekek kötelező szűréseit óvodáskorig a védőnő, iskoláskorban a háziorvos végzi iskola-egészségügyi feladatai során. A terhes szűréseket szintén a védőnő végzi. Korábban pályázati forrásból havi egy alkalommal lehetőség volt nőgyógyászati, onkológiai és prosztatavizsgálatra, azonban a forrás megszűnését követően ezek a lehetőségek helyben megszűntek.

Helyben elvégezhető szűrővizsgálat azonban a laborvizsgálat, melyet hetente egy alkalommal a háziorvosi rendelőben végeznek és elemzését a Tiszafüredi Labor végzi el. Ehhez az Önkormányzat jelentős segítséget nyújt azzal, hogy a mintákat a labor központjába szállítja.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Legközelebb Karcag Város területi ellátó kórházában van lehetőség.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a közétkeztetést az Önkormányzati főzőkonyha végzi. Az iskolai, óvodai, szociális étkeztetésben egyelőre nem készült terv az egészséges táplálkozás szempontjainak bevezetésére. Hetente van „Gyümölcsnap” a csoportokban, amikor a gyermekekkel megismertetik a nyers gyümölcsök, zöldségek ízét. A bölcsődei étrend összeállítása az előírásoknak megfelelően történik, megfelelő arányban kapnak főzeléket, gyümölcsöt.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A Tiszaroffi gyermekek az oktatási intézményekben, iskolában, óvodában jutnak sportolási lehetőségekhez órai, és szakköri kereteken belül.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Tiszaroff településen Kunhegyes Mikro-társégi Szociális Társulás fenntartásában működő Kunhegyesi Mikro-társégi Szociális Intézmény keretein belül elérhető szociális szolgáltatások a következők:

Szociális étkeztetés: szociálisan rászorultak részére a legalább napi egyszeri meleg étkezés biztosítása, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani; a Társulás működési területén élő fogyatékosok, pszichiátriai betegek, hajléktalanok vagy szenvedélybetegek részére is a lehetőség biztosítása az étkeztetésre, illetve segítség nyújtása a saját lakóhelyükön történő étkezés igénybevételére.

Házi segítségnyújtás: A házi segítségnyújtás keretében szociális segítség vagy – a szociális segítség tevékenységeit is magába foglaló – személyi gondozás nyújtható. Házi segítségnyújtás igénybevételét megelőzően vizsgálni kell a gondozási szükségletet. Azon személyek esetében, akik önmaguk ellátását saját erőből nem képesek ellátni, őket személyi gondozás keretében látják el, a szociális segítség olyan személyek esetében alkalmazott tevékenység, akik saját erőből valamennyire képesek önmagukat ellátni.

Családsegítés: a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott életvezetési, jogi, szociális tanácsadás, mentálhigiénés ellátás, adósságkezelési tanácsadás, beilleszkedést segítő programok biztosítása.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Településünkön erre vonatkozóan nincs elérhető adat.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Tiszaroff Községi Önkormányzat nem alkalmaz a pozitív diszkriminációs szolgáltatásokat, juttatásokat.

3.7 KÖZÖSSÉGI VISZONYOK, HELYI KÖZÉLET BEMUTATÁSA

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	461	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) közösségi élet színterei, fórumai

Tiszaroffon a közösségi élet fontos színtere a Művelődési ház és Könyvtár és a Közösségi Tér, mely feladatának tekinti a településen működő civil szervezetek, egyéni kezdeményezések foglalkozásaihoz hely és infrastruktúra biztosítását, és a civil szervezetekkel való széles körű együttműködést.

Az intézmény célja ezeken túl a helyi társadalom kapcsolatrendszerének építése, a civilszervezetek és egyéni kezdeményezések fogadása, elősegítése, civil szervezetekkel együttműködési alkalmak összefogása, fórumok szervezése, az információ áramlás elősegítése, illetve a közszégi közművelődési események egyeztetése, ideiglenes kiállítások szervezése.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A közösségi együttélés szabályait igyekeznek a településen lakók betartani. Etnikai hovatartozáson alapuló konfliktus nem volt, a helyi esélyegyenlőségi program kidolgozásával célunk annak megakadályozása, hogy a későbbiekben kialakuljon.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Legjelentősebb civil szervezetek:

- Tiszaroffért Közalapítvány
- Gyorssegély Közalapítvány
- Tiszaroffi Civilkör
- Roffi Civilek Közössége
- Roff Pack Szociális Szövetkezet
- Tiszaroffi Polgárőr Egyesület
- Tiszaroffi Aranyhorog Horgászegyesület
- Szőke Tisza Vadásztársaság
- Hátrányos helyzetűek esélyegyenlőségéért Egyesület
- Tiszaroffi Gazdakör

A civilszervezeteinkben dolgozók – a Vadásztársaságot kivéve – önkéntes munkát végeznek, bevételeik forrása az adományokra épül, mely bevételeket az Alapító Okiratokban megjelölt tevékenységekre fordítanak, a Tiszaroffi gyermekek, mélyszegénységben élők, romák, idősek életminőségének javítása érdekében.

3.8 A ROMA NEMZETISÉGI ÖNKORMÁNYZAT CÉLCSOPORTOKKAL KAPCSOLATOS ESÉLYEGYENLŐSÉGI TEVÉKENYSÉGE, PARTNERSÉGE A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATTAL

A Tiszaroffi Roma Nemzetiségi Önkormányzat tevékenységével segíti a településen élő romák esélyegyenlőségének érvényesülését. Ennek érdekében együttműködési megállapodást kötöttek a Tiszaroff Községi Önkormányzattal, környékbeli Roma Nemzetiségi Önkormányzatokkal és a Karcagi Rendőrkapitánysággal. Képviselőjük tanácskozási joggal részt vesz a Képviselő-testületi üléseken. Segítik, és támogatják a roma gyermekek továbbtanulását, rendezvényeken, kirándulásokon való részvételüket. Szintén együttműködési megállapodás keretein belül részt vesznek a szegregátumból kiköltözött roma családok figyelemmel kísérésében és segítésében.

3.9 KÖVETKEZTETÉSEK: PROBLÉMÁK BEAZONOSÍTÁSA, FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK MEGHATÁROZÁSA.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Szükségletek felmérése- célcsoport, munkaerőpiac, képzések szervezése, kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, munkaerő piaci integráció elősegítése
A mélyszegénységben élők és más lakosok közötti életszínvonal eltérés. A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás biztosítása a Járási Hivatal közfoglalkoztatási programjai által.
Magas a mélyszegénységben élők alacsony iskolázottsága, illetve a nem hasznosítható képzettséggel rendelkezők aránya.	Igény-és szükségfelmérés, képzés szervezése, megtartása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

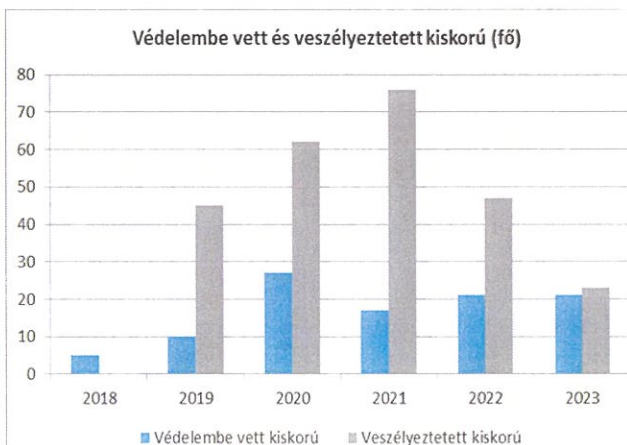
4.1. A GYERMEKEK HELYZETÉNEK ÁLTALÁNOS JELLEMZŐI (PL. GYERMEKEK SZÁMA, ARÁNYA, ÉLETKORI MEGOSZLÁSA, DEMOGRÁFIAI TRENDKÉNT STB.)

A veszélyeztetett és a védelembe vett kiskorúak számát a Gyámhivatal tartja nyilván. A gyermek védelembevételére akkor kerül sor, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható. A Gyámhivatal - a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembevételével - védelembe veheti továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértést elkövetett fiatakorút, vagy a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket, vagy a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatakorút. A veszélyeztetett gyermek definíciója alatt olyan - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapotot ért a rendelet, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	832	872	1704	48,83%	51,17%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	42			2,46%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	127	129	256	7,45%	7,57%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	36	27	63	2,11%	1,58%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	5	0
2019	10	45
2020	27	62
2021	17	76
2022	21	47
2023	21	23



Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Halmozottan hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő vagy a családba fogadó gyám a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családba fogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
- ha megállapítható, hogy a gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Arra vonatkozóan, hogy a három feltétel közül kik azok, akiket a harmadik kritérium szerint minősítettek hátrányos helyzetűvé nem készült helyi adatgyűjtés, de becslések szerint többségükben mindhárom kritérium szerint terheltek.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítható meg, míg a kiegészítő illetve a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban akkor részesítheti a családot az önkormányzat, illetve az illetékes jegyző, amennyiben a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. Ennek formája: a) gyermekétkeztetés normatív kedvezmény b) pénzügyi támogatás (évente két alkalommal: augusztus és november hónapban, feltéve, hogy a kedvezményre való jogosultsága tárgyév augusztus 1-én, illetve november 1-én fennáll c) külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmény. A Tiszaroff községben rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számát az alábbi táblázatban láthatjuk.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	192
2019	202
2020	218
2021	218
2022	212
2023	189

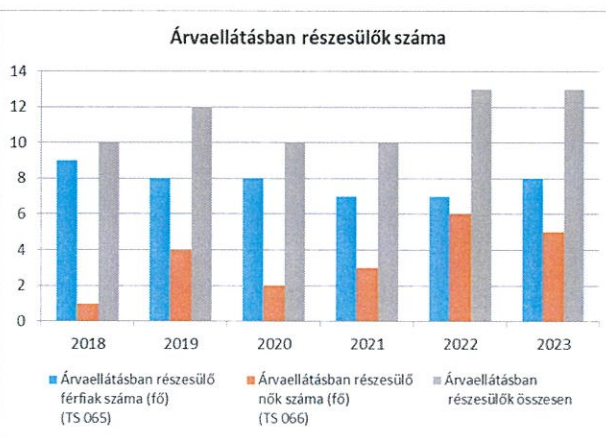


Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Tiszaroffon nincs helyi juttatás, amely gyermek jogán járó.

4.1.3. számú táblázat - Árvellátás			
Év	Árvellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	9	1	10
2019	8	4	12
2020	8	2	10
2021	7	3	10
2022	7	6	13
2023	8	5	13



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, az ellátás alapján jogosultak az ingyenes, vagy kedvezményes étkezésre.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Tiszaroff Községben nincsenek olyan gyermekek, akik nem rendelkeznek magyar állampolgársággal.

4.2 SZEGREGÁLT, TELEPSZERŰ LAKÓKÖRNYEZETBEN ÉLŐ GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

A szegregált területeken a lakások leromlott állagúak, a lakás és környezeti körülmények gyakran az egészségre ártalmasak, a lakók többsége munkanélküli, a betegségek és a jogsértések mindennaposak. A szegregált lakókörnyezetben, iskolázatlan szegény családokban, rossz lakóhelyi körülmények között felnövekvő roma és nem roma fiataloknak is számos tanulást akadályozó tényezővel kell szembesülniük. Egészségi állapotuk rosszabb az átlagosnál, otthoni környezetükön belül nem jutnak hozzá a készségek fejlődéséhez fontos erőforrásokhoz. A szegregáció áldozatainak életpálya kilátásai redukáltak, az állandó kudarcok következtében folytonos önértékelési gondokkal küzdenek, kisebbségi érzés lesz úrrá rajtuk, ami a másokkal szembeni bizalmatlansághoz, agresszióhoz és öngyűlölethez vezethet.

4.3 A HÁTRÁNYOS, ILLETVE HALMOZOTTAN HÁTRÁNYOS HELYZETŰ, VALAMINT FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ GYERMEKEK SZOLGÁLTATÁSOKHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉSE

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

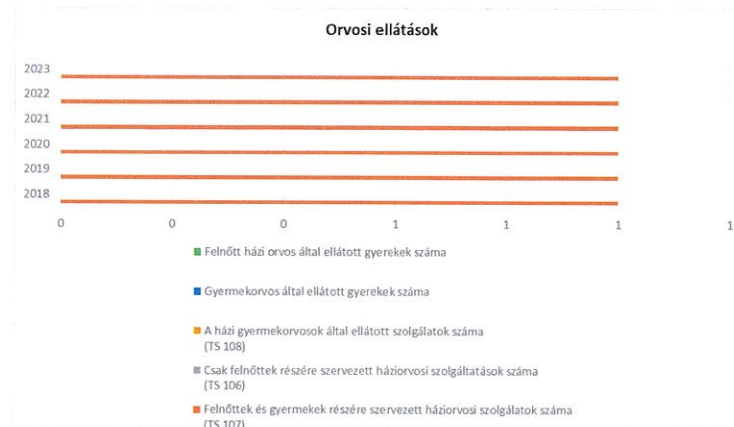
A védőnői szolgálat feladatellátását 2023. július 1.-jével a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Hetényi Géza Kórház és Rendelőintézet vette át, így már az Önkormányzatnak nem kell az álláshelyet betöltetni, azt a feladatellátó fogja biztosítani.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Tiszaroffon nincs gyermekorvosi körzet, mindössze havi egy alkalommal hozzáférhető a gyermekorvosi ellátás.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatói) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Tiszaroff Községi Önkormányzat 12 fő befogadására alkalmas bölcsődét üzemeltet elsősorban annak érdekében, hogy a hátrányos helyzetű gyermekek korai fejlesztése minél kisebb korban megkezdődhessen.

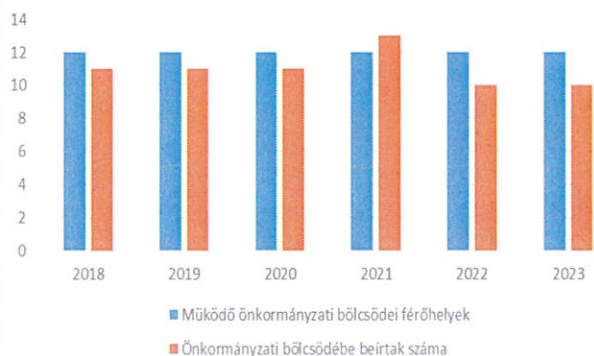
d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekek számára nyújtott gyermekjóléti szolgáltatás, szociális ellátások: A hatályos jogi szabályozás alapján a gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás elvi alapjai, működésére vonatkozó szabályozók jogszabályi kereteit a Gyvt., valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet adják. A gyermekjóléti szolgáltatást Tiszaroff Községi Önkormányzat a Tiszafüred Kistérség Többcélú Társulása Szociális Szolgáltató Központja által biztosította a gyermekjóléti szolgálatot 2013. június 30. napjáig, mely időponttól a Társulás megszűnése miatt Kunhegyes, Tiszagyenda és Tiszaroff új jogi személyiségű társulást hozott létre a feladat ellátására. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri Tiszaroff valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatói intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen, településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

A gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formái közül Tiszaroffon a bölcsődei szolgáltatás érhető el.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2018	12	11
2019	12	11
2020	12	11
2021	12	13
2022	12	10
2023	12	10

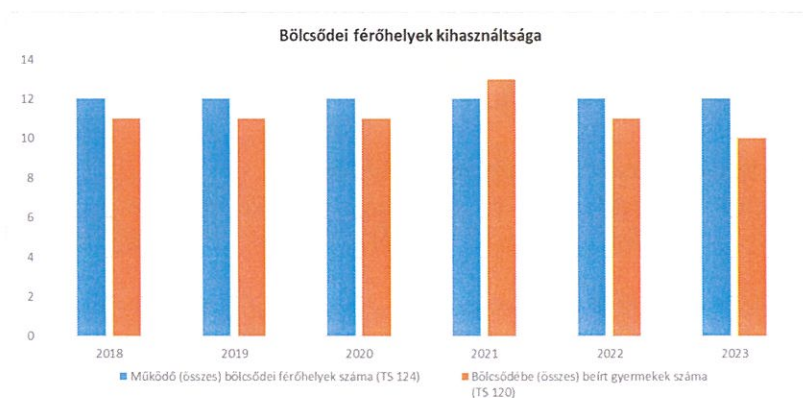
Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma



Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	12	11	0	0	0	0	12	11
2019	12	11	0	0	0	0	12	11
2020	12	11	0	0	0	0	12	11
2021	12	13	0	0	0	0	12	13
2022	12	10	0	0	0	0	12	11
2023	12	10	0	0	0	0	12	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A bölcsődei felvételnél minden esetben érvényesül az az alapelv, hogy előnyt kell élvezzen az a gyermek, akit egyedülálló (élettársal nem rendelkező hajadon, nőtlen, elvált vagy özvegy családi állapotú) szülője nevel; akivel együtt a családban nevelt kiskorú gyermekek száma a három főt meghaladja; aki családgondozásban részesül, és fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szüksége; akinek szülője orvosilag igazolt betegsége miatt az ellátást biztosítani nem vagy csak részben tudja; akit – gyámhatósági határozat alapján – gyámként kirendelt időskorú (a rá vonatkozó nyugdíjkorhatárt elért) hozzátartozója nevel; akinek a szülője jövedelmi helyzete miatt (mert családjában az egy főre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét nem haladja meg) az ellátásáról nem vagy nehezen tud gondoskodni; akinek családjában az egy főre jutó jövedelem alacsony. Működésének megkezdése óta nem fordult elő olyan eset, amikor a leírt alapelvek figyelmen kívül hagyása miatt valamely gyermek nem kapta meg a szükséges ellátást. Ezen túl a bölcsőde létrehozásának alapvető oka volt, hogy ezen gyermekek számára elérhetővé tegye az Önkormányzat a korai fejlesztést.

Tiszaroff településen családi napközi, a családi gyermekfelügyelet, a házi gyermekfelügyelet, az alternatív napközbeni ellátás nem elérhető szolgáltatások.

e) gyermekvédelem

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 96. § (6) bekezdése alapján a települési önkormányzat a gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról minden év május 31-éig – a külön jogszabályban meghatározott tartalommal – átfogó értékelést készít. A képviselő-testület a településen folyó gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységről szóló beszámolót a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló többször módosított 149/1997. (IX.10.) Kormányrendelet 10. számú mellékletében foglalt szempontsor alapján köteles megtárgyalni.

Az értékelést - települési önkormányzat esetén a képviselő-testület általi megtárgyalást követően - meg kell küldeni a gyámhatóságnak. A gyámhatóság az értékelés kézhezvételétől számított harminc napon belül javaslattal élhet a települési önkormányzat, illetve az állam fenntartói feladatainak ellátására a Kormány rendeletében kijelölt szerv felé, amely hatvan napon belül érdemben megvizsgálja a gyámhatóság javaslatait és állásfoglalásáról, intézkedéséről tájékoztatja azt.

A gyermekjóléti szolgálat beszámolója alapján az azonnali megoldást igénylő helyzetek egyre gyakrabban keletkeznek /lakhatási problémák, családi konfliktusok, gyermekelhanyagolás, anyaotthon keresése stb./. Több szakemberrel, akik nincsenek leterhelve papírmunkával, nagyobb odafigyelést lehetne elérni és nagyobb hangsúlyt fektetni a családgondozásokra, mivel a családok nagy része „igényli” a rendszeres odafigyelést, hogy változtasson az életmódján.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Tiszaroffon családsegítő szolgálat működik, aminek részben feladata, hogy a krízishelyzetbe kerülő családok, gyermekek és a számukra elérhető szolgáltatásokat összekapcsolja.

Tiszaroff Községi Önkormányzatnál igénybe vehető szolgáltatás még a krízistámogatás, ami pénzübeli települési támogatás formában kérelmezhető és akkor bírálható el pozitívan, ha Tiszaroff Község Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2023. (IV. 26.) önkormányzati rendelete alapján a kérelem megfelel.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A Tiszaroffi gyermekek számára elérhető szakkörök és szabadidős programok a következők:

Szakkörök: Úgyes kezek, angol, informatika, tanulás módszertan, énekkar, furulya, tömegsport, foci, szertorna. Iskolakönyvtár. 2015 –től a Szimfónia Alapítvány Alapfokú művészoktatási intézményt alapított a tiszaroffi gyermekek zenei oktatására, elsőként fúvós hangszerek oktatására.

Szabadidős programok: Családi sportvetélkedő, házi versenyek, fenyő bál, farsang, téma hetek, télapó és anyák napi készülődés és ünnepség, madarak és fák napja. Erdei iskolás hét.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a bölcsődés, óvodáskorú gyermekek és az 1-8. évfolyamon tanulók ingyenesen, míg a hátrányos helyzetű tanulók 50%-os térítési díj ellenében jogosultak étkeztetésben részesülni.

Ingyenes tankönyvellátásra, továbbá 50%-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosult a vonatkozó jogszabályok alapján az a tanuló, aki tartósan beteg, testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, három- vagy többgyermekes családban él. Ingyenes tankönyvellátásra jogosult az tanuló is, aki: nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott (pl. dyslexia, dysgraphia, dyscalculia, mutizmus, kóros hyperkinetikus vagy kóros aktivitászavar).

A szünidei gyermekétkeztetésnél a települési önkormányzat a szülő, törvényes képviselő kérelmére ingyenes déli meleg főétkezést biztosít a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére, továbbá ezeken a gyerekeken kívül további gyermekek, így különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére ingyenesen biztosíthatja. A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon, továbbá ezeken a gyerekeken kívüli gyermekek számára a nyári szünetben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon, az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet

időtartamára eső valamennyi munkanapon köteles megszervezni, és ennek keretén belül a szülő, törvényes képviselő kérelmének megfelelő időtartamban az adott gyermek részére biztosítani.

A szünidei gyermekétkeztetésre 2023-ban, 2024-ben és 2025-ben is volt lehetőség, melyet Tiszaroff Községi Önkormányzat a fenntartásában lévő 300 adagos főzőkonyha által látott el. Így a napi egyszeri meleg étel biztosított volt a jogosultak számára.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Tiszaroffon nincs tapasztalat hátrányos megkülönböztetésre, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértésére.

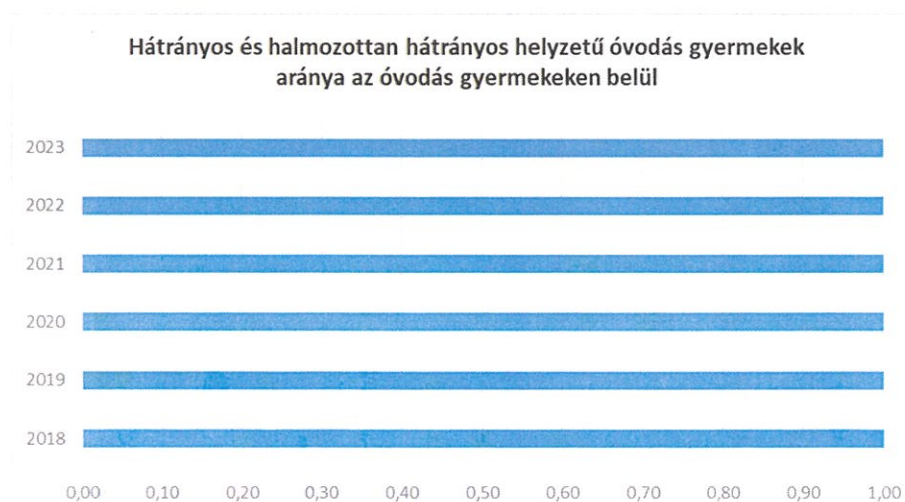
j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Tiszaroff Községi Önkormányzat nem alkalmaz hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat.

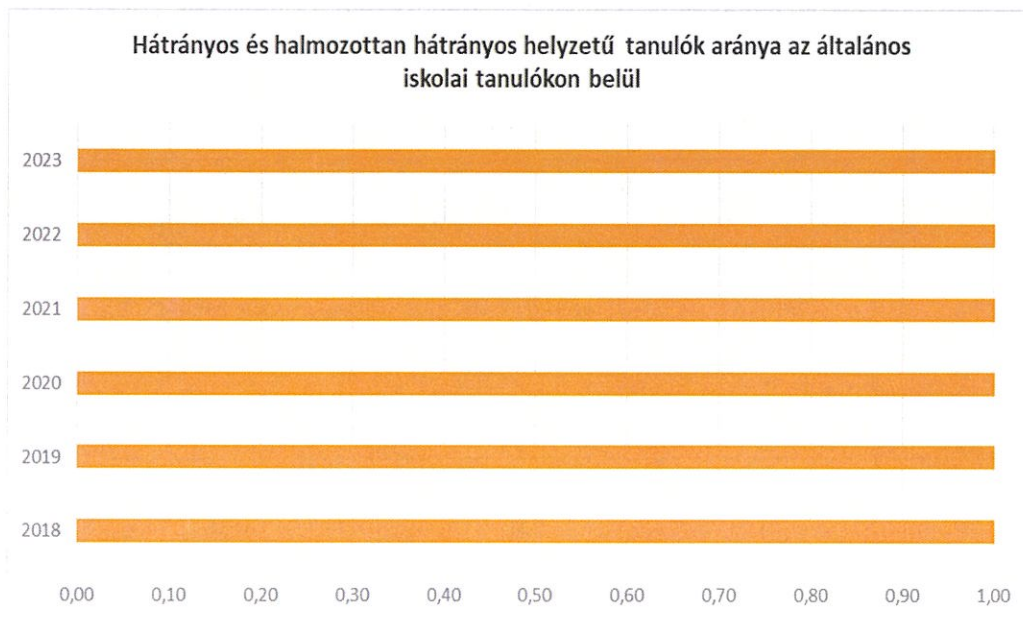
4.4 A KIEMELT FIGYELMET IGÉNYLŐ GYERMEKEK/TANULÓK, VALAMINT FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ GYERMEKEK KÖZOKTATÁSI LEHETŐSÉGEI ÉS ESÉLYEGYENLŐSÉGE

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	65	51	78,46
2019	63	28	44,44
2020	59	35	59,32
2021	64	22	34,38
2022	65	35	53,85
2023	69	46	66,67



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	131	75,72
2019	n.a.	80	46,24
2020	n.a.	85	48,85
2021	n.a.	70	44,30
2022	n.a.	64	41,56
2023	n.a.	80	56,74



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	128	30
2019	158	5
2020	186	15
2021	162	19
2022	127	40
2023	173	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar



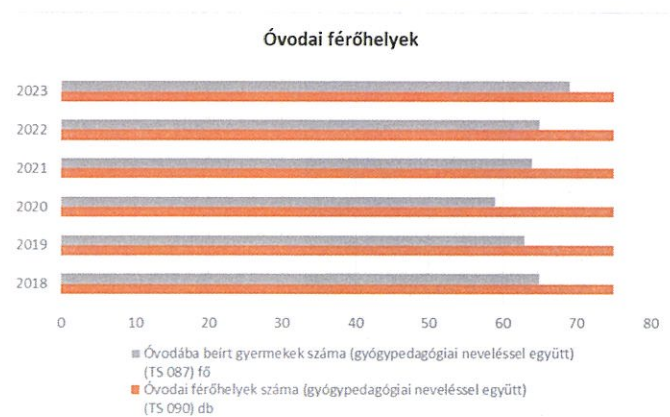
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.



4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	3	75	1	65	0	0	22
2019	n.a.	3	75	1	63	0	0	21
2020	n.a.	3	75	1	59	0	0	20
2021	n.a.	3	75	1	64	0	0	21
2022	n.a.	3	75	1	65	0	0	22
2023	n.a.	3	75	1	69	0	0	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



A fenti táblázatokból látható, hogy az óvodai férőhelyek száma minden évben magasabb a beírt gyermekek számánál, így nem fordulhatott elő, hogy bármilyen családi háttérrel rendelkező gyermek felvételi kérelme elutasításra került volna.

Az intézménybe járó gyermekek 80%-a hátrányos helyzetű, közel fele ezen túl halmozottan hátrányos helyzetű. Az óvoda a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára fejlesztő programot szervez, melynek keretében a gyermek fejlesztésével kapcsolatos pedagógiai feladatokat, a szociális hátrányok enyhítését segítő pedagógiai tevékenységet folytat.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A BTMN-es és az SNI-s gyermekeket az intézmény alkalmazásában álló gyógypedagógus látja el.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	8	2	21,63	28,32
2019	0	8	2	21,63	36,42
2020	0	8	2	21,75	34,48
2021	0	8	2	19,75	35,44
2022	0	8	2	19,25	35,71
2023	0	8	2	17,63	32,62

Forrás: TeIR, KSH Tstar



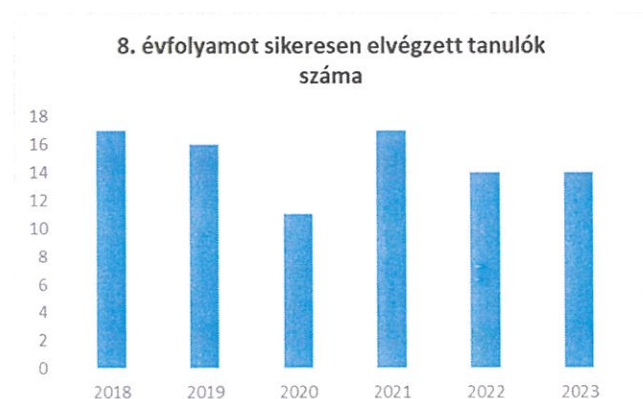
c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Tiszaroffon az általános iskolai oktatás két feladat ellátási helyen folyik évfolyamonként összesen 8 osztályban. Minden osztályba járnak hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek és roma gyermekek. Becslések szerint a roma tanulók aránya osztályonként átlagosan 70 %

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Tiszaroff község esetében ez a kérdés nem releváns.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	17
2019	16
2020	11
2021	17
2022	14
2023	14



Forrás: TeIR, KSH Tstar

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	158
2019	n.a.	n.a.	n.a.	170
2020	n.a.	n.a.	n.a.	165
2021	n.a.	n.a.	n.a.	165
2022	n.a.	n.a.	n.a.	177
2023	n.a.	n.a.	n.a.	122



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

A Tiszaroffi Roma nemzetiségi Önkormányzat minden évben támogatást nyújt a roma gyermekek számára, hogy az iskolai tanulmányi kirándulásokon részt tudjanak venni. Ezen kívül támogatja a mikulás napi, gyermeknapi rendezvényeket is.

4.5 KÖVETKEZTETÉSEK: PROBLÉMÁK BEAZONOSÍTÁSA, FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK MEGHATÁROZÁSA.

A gyermekek helyzete, esélyegyenlőségének vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hátrányos helyzetű családok gyermekeinek száma növekszik.	A hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének felmérése, a gyermekeket kívül vevő jelzőrendszer hatékonyságának áttekintése, erősítése.
Szünidei gyermekfelügyelet hiánya.	Az iskola segítségével a szülőkkel való kapcsolatfelvétel. Gyermekfelügyelet biztosítása, nyári táborok szervezése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

5.1 A NŐK GAZDASÁGI SZEREPE ÉS ESÉLYEGYENLŐSÉGE

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

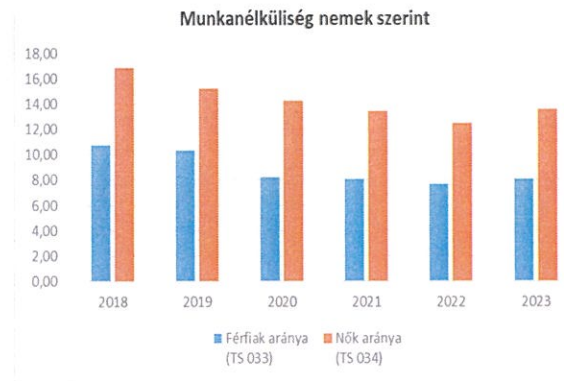
Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

A nők gazdasági, munkaerő-piaci speciális helyzetét többek között az adja, hogy egyszerre több szerepet töltenek be a mindennapi életben, egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban. A kettős szerep miatt sokszor plusz

terhek nehezdednek rájuk, s ez a szerepek összehangolása néha nehézséget jelenthet mindkét fél számára. A visszatérni szándékozó, illetve a kisgyermeket nevelő nők számára a korábbi munkahelyükre való visszatérés több szempontból is nehéz feladatot jelent. Munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, megkopnak, amely alkalmazásukban hátráltathatja őket (főleg, ha több gyermek születése miatt hosszabb időt töltöttek távol). Még nagyobb hátrányban vannak azok, akik gyermeküket, vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik, és/vagy esetleg pályakezdőként kevés munkatapasztalattal rendelkeznek.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	10,75	16,86	13,81%
2019	10,33	15,17	12,75%
2020	8,19	14,23	11,21%
2021	8,05	13,4	10,73%
2022	7,66	12,43	10,05%
2023	8,08	13,56	10,82%

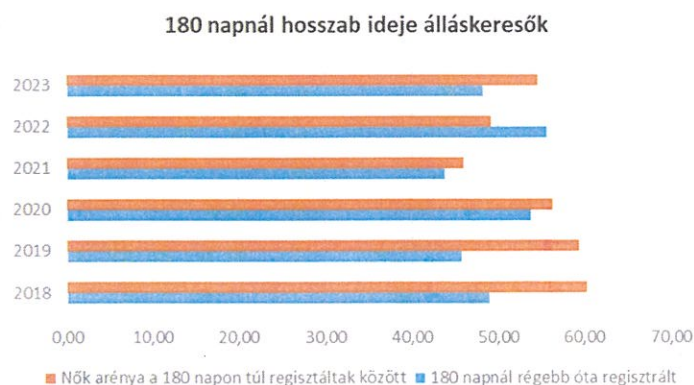


Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	48,99	60,27
2019	45,71	59,38
2020	53,78	56,25
2021	43,86	46
2022	55,66	49,15
2023	48,25	54,55

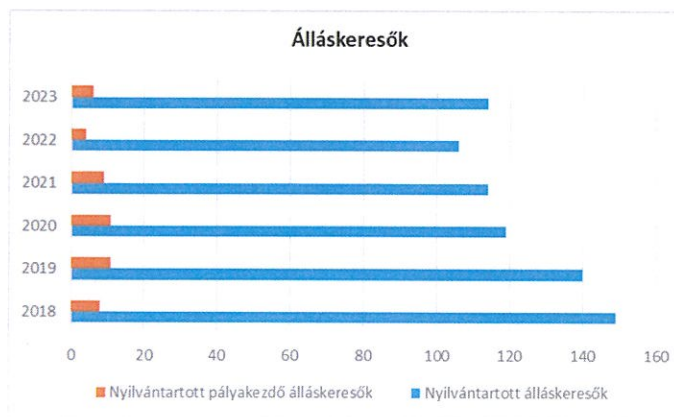
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	149	8
2019	140	11
2020	119	11
2021	114	9
2022	106	4
2023	114	6

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők Tiszaroffon való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújtanak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. Pontosabb képet kapnánk a kérdésről, ha a rendelkezésre álló adatok között lenne, hogy az érintett csoportból (férfiak és nők is) hányan nevelnek gyermeket, hányan nevelnek 15 évesnél fiatalabb gyermeket, hány gyermeket nevelnek, illetve hányan egyedülállók.

A foglalkoztatott férfiakra és nőkre vonatkozóan nem számolható pontos adat, mert bár matematikailag a munkaképes korúak számából kivonva a munkanélküliek számát a foglalkoztatottak számát kapjuk, de arra vonatkozóan nincs adatunk, hogy a munkaképes korúak közül kik kapnak nyugdíjszerű ellátást, kik kapnak gyermekek után járó ellátást, vagy egyéb nem foglalkoztatás után járó ellátást.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatását segítő és képzési programok esetében figyelembe kell venni, hogy megnőtt a szakmunka iránti igény, amely elsősorban a férfi munkaerőt érinti. (nehéz fizikai munka: pl. kőműves, festő, hegesztő...) A nők fizikai erejüknél fogva kevésbé vonhatók be ezekre a területekre. Kifejezetten csak nőknek meghirdetett foglalkoztatást segítő képzési programok kis számban indulnak, de jellegüknél fogva jellemzően pl. a szövő, kertész, szociális ápoló, takarító képzések, melyeket a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya indít, ők jelentkeznek, őket vonják be.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Tiszaroffon az alacsony iskolai végzettségű nők és férfiak számára egyaránt komoly nehézséget jelent az elhelyezkedés, többségük közfoglalkoztatásban dolgozik, vagy arra vár, hogy behívják közfoglalkoztatásba.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Tiszaroffon erre vonatkozóan nincsenek adatok.

5.2 A MUNKAERŐ-PIACI ÉS CSALÁDI FELADATOK ÖSSZEEGYEZTETÉSÉT SEGÍTŐ SZOLGÁLTATÁSOK (PL. BÖLCSŐDEI, CSALÁDI NAPKÖZI, ÓVODAI FÉRŐHELYEK, FÉRŐHELYHIÁNY; KÖZINTÉZMÉNYEKBEN RUGALMAS MUNKAI DŐ, CSALÁDBARÁT MUNKAHELYI MEGOLDÁSOK STB.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető - a gyermekek életkorának megfelelően - különösen bölcsődében, hetes bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

Tiszaroffon a gyermekek napközbeni ellátásának alábbi formái érhetők el:

Bölcsőde

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

Óvoda

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.

Általános iskola

Az Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-étől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg. Iskolai kereteken belül elérhető a napközi ellátás.

A rendelkezésre álló férőhelyek száma 100%-ban kielégíti az igényeket.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

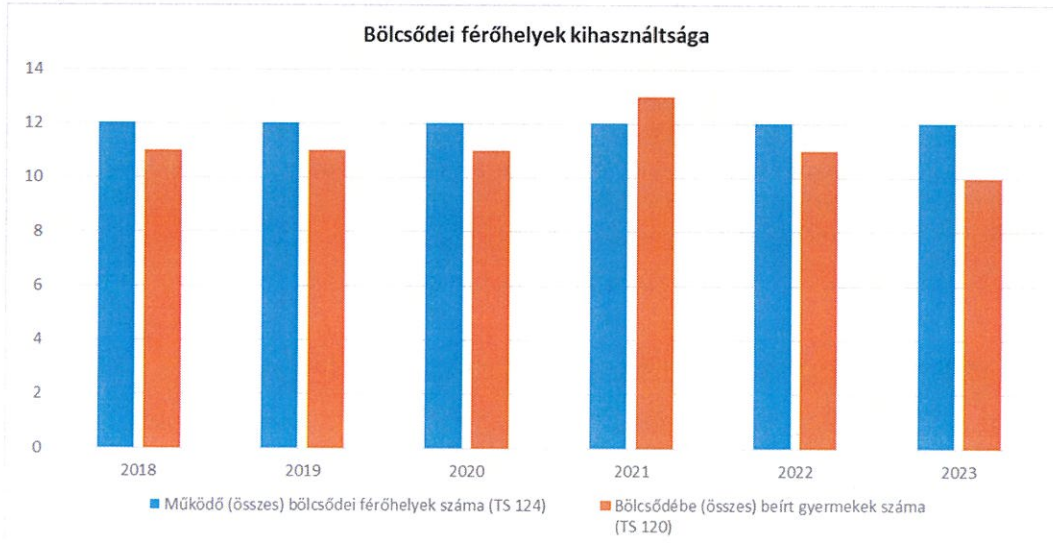
5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	12	11
2019	0	0	0	0	0	0	12	11
2020	0	0	0	0	0	0	12	11
2021	0	0	0	0	0	0	12	13
2022	0	0	0	0	0	0	12	11
2023	0	0	0	0	0	0	12	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától.

5.3 CSALÁDTERVEZÉS, ANYA ÉS GYERMEKGONDOZÁS TERÜLETE

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kap a közoktatási intézmény a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolákban megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak osztályfőnöki, biológia óra keretében előadások tartásával. A gyermekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon. Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tart a védőnő. Ő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában is meglátogatja a várandósokat, és életvezetési-, lakberendezési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása. Segítséget nyújt továbbá a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében.

5.4 A NŐKET ÉRŐ ERŐSZAK, CSALÁDON BELÜLI ERŐSZAK

A családon belüli erőszak a nemzetközi és országos statisztikák alapján sokkal jelentősebb mértékben jelenlévő probléma, mint gondolnánk. A helyi rendőrség és bíróság számszerű adatai tükrözhetik, hogy a bántalmazottak milyen mértékben mernek, illetve tudnak jogi segítséget kérni. Azzal is tisztában kell lennünk, hogy leggyakrabban a

rendőrség riasztására is csak végső esetben kerül sor. Teljes körű vizsgálatot a témában annak jellegéből adódóan lehetetlen végezni. Tiszaroffon nem állnak rendelkezésre erre vonatkozó adatok. A megelőzésre tekintettel abban az esetben is szükséges hangsúlyt helyezni a tájékoztatásra, felvilágosító programokra, ha a nők elleni erőszakra vonatkozóan nem jelenik meg adat.

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény tartalmazza. A családon belüli erőszakról nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távoltartás.

A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak. A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától országos szinten is.

5.5 KRÍZISHELYZETBEN IGÉNYBE VEHETŐ SZOLGÁLTATÁSOK (PL. ANYAOTTHON, CSALÁDOK ÁTMENETI OTTHONA)

Tiszaroffon nem érhető el olyan szolgáltatások, melyeket a krízis helyzetben lévő nők, anyák vehetnének igénybe, de az önkormányzat által önként vállalt feladatként működtetett családsegítő szolgálat közvetítésével más településen megtalálhatók. Ezt a szolgáltatást több alkalommal igénybe is vették.

5.6 A NŐK SZEREPE A HELYI KÖZÉLETBEN

Tiszaroffon a korábbi adathoz képest már több nő vesz részt a közéletben, a pedagógusok, köztisztviselők többsége is nő.

5.7 A NŐKET HELYI SZINTEN FOKOZOTTAN ÉRINTŐ TÁRSADALMI PROBLÉMÁK ÉS FELSZÁMOLÁSUKRA IRÁNYULÓ KEZDEMÉNYEZÉSEK

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a roma nők, a sokgyermekes vagy egyedül nevelő anyák többszörösen hátrányos helyzetben vannak a munkaerő-piacon. Ennek általános oka részben a klasszikus családmódban is keresendő, mi szerint a nőnek a fő feladata a háztartás vezetése. A gyermek születését követően fontos szerepe van a közművelődésnek, a sport és szabadidő eltöltési lehetőségeknek az érintett célcsoportnál. A nők várható élettartamának meghosszabbodását nehezíti, hogy a társadalomban betöltött szerepük, ennél fogva munkakörülményeik, életmódjuk egyre hasonlóbba válik a férfiakéhoz, aminek az a velejárója, hogy körükben az egészségkárosító kockázati tényezők közelednek a férfiakéhoz.

5.8 KÖVETKEZTETÉSEK: PROBLÉMÁK BEAZONOSÍTÁSA, FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK MEGHATÁROZÁSA.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A férfi munkavállalókkal szemben rosszabb a munkába állási lehetőség, kevesebb a bérezés, hátrányos megkülönböztetés a még gyermektelen, illetve a kisgyermekes nők esetében. A kisgyermekes anyák visszafoglalkoztatása a munka világába.	Adatgyűjtés, tájékoztatás, folyamatos kapcsolattartás.
Az 55 évesnél idősebb, hosszabb ideje munkanélküli nők koruknál fogva nem, vagy csak nehezen tudnak elhelyezkedni. Sok esetben képzettségük nem elegendő a betölthető munkakörhöz, illetve olyan régóta vannak munka nélkül, hogy kijöttek a szakmai gyakorlatból.	Adatgyűjtés, programok, fórumok, lehetőségek feltárása, folyamatos tájékoztatás.
Fiatalkortól folyamatosan gyerekeket szülnék, nincs mód a tanulásra. Nem találnak munkát a hátrányos megkülönböztetés miatt és a képzettség hiánya miatt sem. Akadály még a sok kiskorú és a körülmények miatt betegeskedő gyermek.	Közmunkaprogramba történő bevonás, adatgyűjtés.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

A demográfiai adatokra vonatkozóan a települést bemutató fejezethez használt adattáblák további elemzése ajánlott. Itt hangsúlyt kell helyezni a demográfiai trendekre. További tábla az 1. számú mellékletben található ehhez a fejezethez.

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

1. az öregségi nyugdíj

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

1. az özvegyi nyugdíj;
2. az árvaellátás;
3. a szülői nyugdíj;
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
5. özvegyi járadék.

Időskorúak járadéka

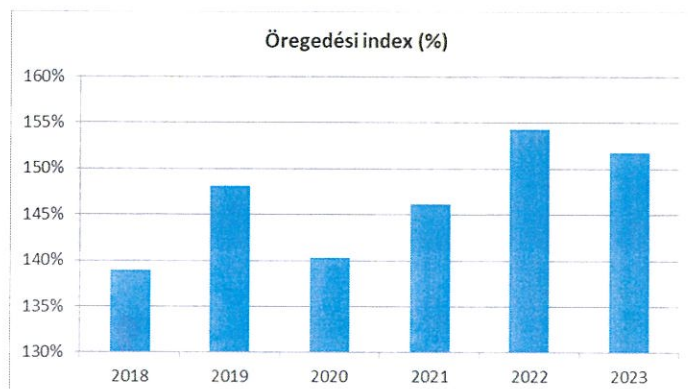
A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a járási hivatal állapítja meg.

6.1 AZ IDŐSKORÚ NÉPESSÉG FŐBB JELLEMZŐI (PL. SZÁMA, ARÁNYA, JÖVEDELMI HELYZETE, DEMOGRÁFIAI TRENDK STB.)

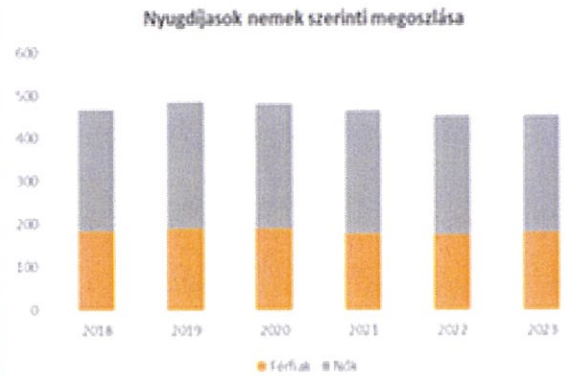
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	332	239	138,91%
2019	351	237	148,10%
2020	376	268	140,30%
2021	374	256	146,09%
2022	381	247	154,25%
2023	387	255	151,76%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	184	282	466
2019	189	295	484
2020	190	291	481
2021	178	287	465
2022	175	278	453
2023	182	270	452

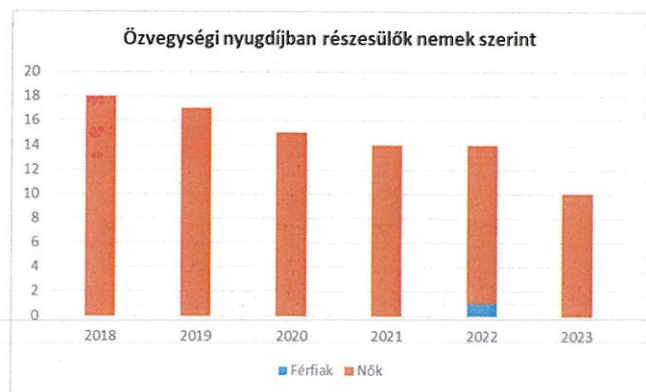


Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	2	0	139	217	0	18	3
2019	3	0	141	230	0	17	4
2020	3	0	141	226	0	15	5
2021	2	0	132	224	0	14	4
2022	2	0	129	221	1	13	4
2023	2	0	137	215	0	10	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar





6.2 IDŐSEK MUNKAERŐ-PIACI HELYZETE

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Kifejezetten az idősek foglalkoztatottságára vonatkozóan nem állnak rendelkezésre adatok. Szükség lenne olyan adatgyűjtésre, amelynek célja, hogy feltérképezze az idős korosztály (jellemzően az 55 év felettiek) foglalkoztatottsági mutatóit és a kapott mutatókból hosszabb távú megoldási javaslatok legyenek kidolgozhatók. A településen élő idősebb korosztály munkaerőpiaci mutatói rávilágíthatnának arra, hogy milyen arányú a foglalkoztatottságuk, milyen szektorokban dolgoznak, vagy, hogy a már nyugdíjas személyek vállalnak-e munkát kereset-kiegészítésként. Ha az adatok azt mutatnák, hogy a korosztályban nagyarányú a munkanélküli, vagy tartós munkanélküliek száma, akkor következtethetünk munkahelyi diszkriminációra is. Ha az eredmények azt mutatnák, hogy a még aktív korú, de nyugdíj-korhatárhoz közeli személyek között alacsony a foglalkoztatottság, akkor fel kellene tárnunk ennek okait, és megoldási javaslatokat kellene tenni a foglalkoztatottság előmozdítására.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Pedagógusok szervezésében angol nyelv és számítástechnika tanfolyamokat tartottak idősek számára, ami két évig sikeres volt, de ezt követően az érdeklődés hiánya miatt szintén megszűnt. Jelenleg nincs a településen olyan program, ami kifejezetten az időskorúakat, mint célcsoportot célozná meg.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen		149	140	119	114	106
41-45 év (TS 042)	Fő	15	22	7	10	5	7
	%	10,07%	15,71%	5,88%	8,77%	4,72%	6,14%
46-50 év (TS 043)	Fő	15	11	12	11	11	14
	%	10,07%	7,86%	10,08%	9,65%	10,38%	12,28%
51-55 év (TS 044)	Fő	16	11	10	10	11	11
	%	10,74%	7,86%	8,40%	8,77%	10,38%	9,65%
56-60 év (TS 045)	Fő	19	25	19	14	15	13
	%	12,75%	17,86%	15,97%	12,28%	14,15%	11,40%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	25	21	31	38	35	28
	%	16,78%	15,00%	26,05%	33,33%	33,02%	24,56%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

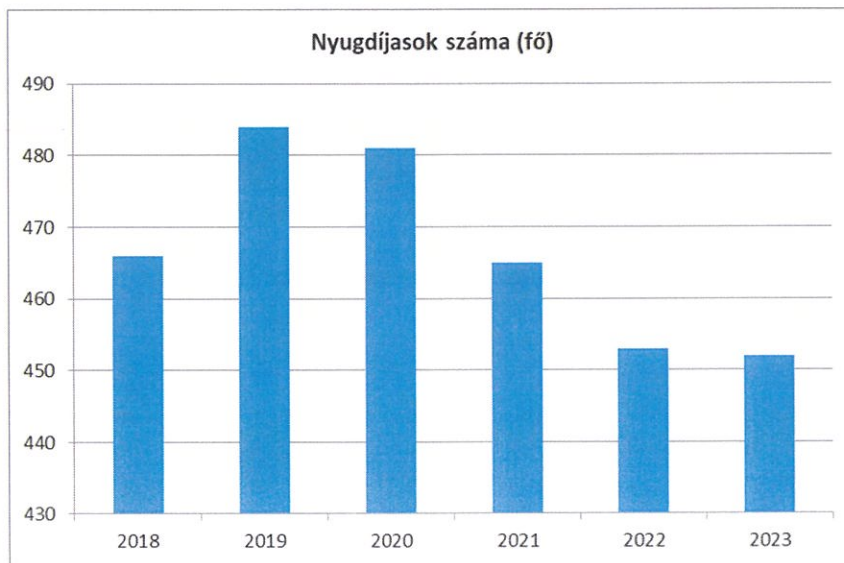
Ahogy az időskorúak munkaerő piaci helyzetére, úgy a foglalkoztatás területén Őket érő megkülönböztetésre vonatkozóan sincsenek adatok.

6.3 A KÖZSZOLGÁLTATÁSOKHOZ, KÖZÖSSÉGI KÖZLEKEDÉSHEZ, INFORMÁCIÓHOZ ÉS A KÖZÖSSÉGI ÉLET GYAKORLÁSÁHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS

Az önkormányzat és intézményei, civilszervezetei önállóan és együttműködve is törekednek az érintett célcsoport közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés biztosítására.

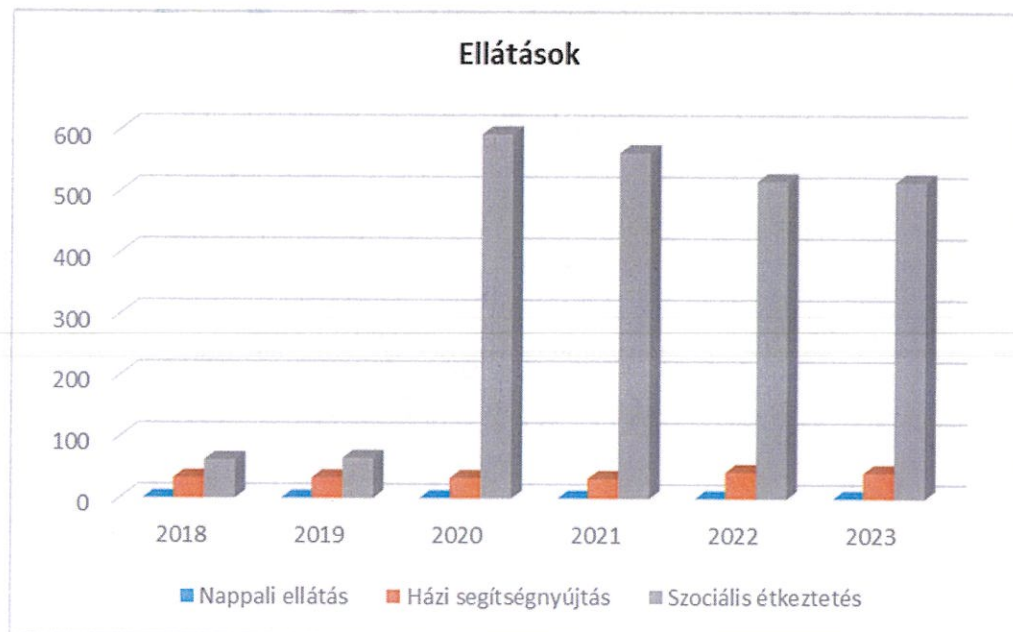
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	184	282	466
2019	189	295	484
2020	190	291	481
2021	178	287	465
2022	175	278	453
2023	182	270	452

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	332	0	33	62
2019	351	0	33	65
2020	376	0	33	592
2021	374	0	32	562
2022	381	0	43	516
2023	387	0	42	515

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. A járási hivatal időskorúak járadékában részesíti azt a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyt, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85%-át, valamint azt az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át, és azt az egyedülálló, 75. életévét betöltött személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135%-át.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Alapszolgáltatások

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Szakosított ellátási formák

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

Tiszaroffon szakosított ellátás nincs, az Önkormányzat házi segítségnyújtás szolgáltatását biztosítja a segítségre szoruló idősök részére, társulási formában.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Tiszaroffi közművelődési intézmény akadálymentesített, ezért az idősök bejutása nem akadályozott.

c) idősök informatikai jártassága

2017. március 1-től működő jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében, igényfelmérés után, 20 idős kapott laptopot.

6.4 AZ IDŐSEKET, AZ ÉLETKORRAL JÁRÓ SAJÁTOS IGÉNYEK KIELÉGÍTÉSÉT CÉLZÓ PROGRAMOK A TELEPÜLÉSEN

Kifejezetten az időseket, az életkorral járó igények kielégítését célzó programok nincsenek a településen.

6.5 KÖVETKEZTETÉSEK: PROBLÉMÁK BEAZONOSÍTÁSA, FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK MEGHATÁROZÁSA.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Helyzetfelmérés, kapcsolatfelvétel az érintettekkel, nyugdíjas klub létrehozása.
Sok esetben nagy távolságot kell megtenni a szakorvosi ellátásokhoz.	Tárgyalás, ellátás
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Közös programok szervezése úgy, hogy abban mindkét korosztály aktív feladatot kapjon.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

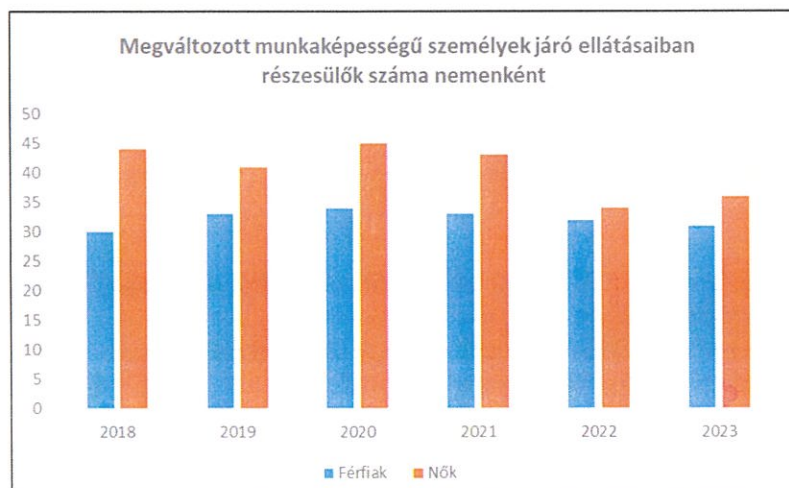
7.1 A TELEPÜLÉSEN FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ SZEMÉLYEK FŐBB JELLEMZŐI, SAJÁTOS PROBLÉMÁI

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	30	44	74
2019	33	41	74
2020	34	45	79
2021	33	43	76
2022	32	34	66
2023	31	36	67

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt, akinek a munkaképesség csökkenése 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy rokkantsági ellátásban részesül.

Tiszaroffon nincs olyan munkahely, ahol kizárólag a fogyatékkal élők foglalkoztatására lenne lehetőség. A település legnagyobb foglalkoztatója az Önkormányzat, ahol a legjellemzőbb foglalkoztatási forma a közfoglalkoztatás.

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékos személyek részére biztosított foglalkoztatási forma, előfordul, hogy fogyatékos személy is foglalkoztatásra kerül a rendszerben. Az Önkormányzat és más közfoglalkoztató intézmény sem tartja nyilván a fogyatékos személyeket, ezért az adatszolgáltatás, illetve a foglalkoztatásba bevont fogyatékosok száma nem vizsgálható.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Tiszaroff Községi Önkormányzat Foglalkoztatási esélyegyenlőségi terve a fogyatékkal élőkre is kiterjed, nincs olyan munkáltató, aki elzárkózik a fogyatékkal élők foglalkoztatása elől, azonban a településen elérhető munkalehetőségek többsége a fogyatékkal élők számára nem végezhető.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

7.2 FOGYATÉKKAL ÉLŐ SZEMÉLYEK PÉNZBELI ÉS TERMÉSZETBENI ELLÁTÁSA, KEDVEZMÉNYEI

Ellátási formák:

- *Fogyatékosági támogatás:* A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotról eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.
- *Rokkantsági járadék:* A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében, Rokkantsági járadékra jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek

ellátásában nem részesül. A rokkantsági járadékra jogosult személy egészségi állapotát a döntésben meghatározott időpontban felül kell vizsgálni.

- *Közlekedési kedvezmény:* A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult.
- *Parkolási igazolvány:* Parkolási igazolványra az a személy jogosult aki:
 - a) aki a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kr.) 2. § a) pont ac) alpontja értelmében közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
 - b) aki a súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól szóló 141/2000. (VIII. 9.) Korm. rendelet 1. §-ának (1) bekezdésének értelmében látási fogyatékosnak; (3) bekezdésének értelmében értelmi fogyatékosnak; (4) bekezdésének értelmében autistának; illetve (5) bekezdésének értelmében mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
 - c) akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló 1032/1971. (VII. 14.) Korm. határozat végrehajtásáról szóló 6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy
 - d) aki a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESzCsM rendelet 1. számú melléklete szerint vaknak vagy gyengénlátónak (K betűjel, 1 számjel), mozgásszervi fogyatékosnak („L” betűjel), értelmi fogyatékosnak („M” betűjel) vagy autistának (N betűjel) minősül.
- *Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:*
 Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás
 Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

Aktuális jogszabályok:

- 141/ 2000(VIII.9.) Korm. rend A súlyos fogyatékosá minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól.
 218/2003. (XII. 11.) Korm. rendelet a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványáról
 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról
 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól
 7.3.1. Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség

7.3 A KÖZSZOLGÁLTATÁSOKHOZ, KÖZÖSSÉGI KÖZLEKEDÉSHEZ, INFORMÁCIÓHOZ ÉS A KÖZÖSSÉGI ÉLET GYAKORLÁSÁHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS LEHETŐSÉGEI, AKADÁLYMENTESÍTÉS

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A Tiszaroff Községi Önkormányzat tulajdonában lévő épületek közül a háziorvosi rendelő, fogorvosi rendelő általános iskola 1. és 2. számú épülete, az önkormányzati hivatal, óvoda, bölcsőde, önkormányzati főzőkonyha, Gyermekjóléti és családsegítő Szolgálat épülete, védőnői szolgálat épülete, volt katolikus iskola épülete akadálymentesített.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ez a jog vonatkozik különösen a közlekedéssel és az épített környezettel kapcsolatos tájékozódási lehetőségekre. (Fot. 5. § (1)- (2))

Közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés: A fogyatékos személy számára a Fot-ban meghatározottak szerint - figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit - biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést. A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a fogyatékos személy az önálló életvitelét segítő kutyáját - külön jogszabályban meghatározottak szerint - beviheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére. (Fot. 7/A.- 7/C. §) A fogyatékos személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit. (Fot. 6.- 7. §)

A fogyatékos személy részére biztosítani kell a fogyatékosága által indokolt szükségleteinek megfelelő támogató szolgálat igénybevételét, továbbá segédeszközt. Az árhoz nyújtott támogatással beszerezhető segédeszközök körét és a támogatás módját, valamint mértékét külön jogszabály határozza meg. (Fot. 11. §)

A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során figyelemmel kell lenni a fogyatékoságából adódó szükségleteire. A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során törekedni kell arra, hogy az ellátás segítse elő a rehabilitációját, társadalmi beilleszkedését, továbbá, hogy ne erősítse a betegségtudatát. (Fot. 12. §) A modern emberi jogi szemlélet érvényesülése a fogyatékos emberek ellátása során alapelv.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Tiszaroff község legnagyobb foglalkoztatója az Önkormányzat. Az Önkormányzat intézményeinek épületei akadálymentesek. Egyéb foglalkoztatók épületeinek akadálymentesítéséről nem áll rendelkezésre adat.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közlekedési rendszereknek, továbbá a tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek - beleértve a jelző- és tájékoztató berendezéseket is - alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételre. Közhasználatú parkolóban a közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek számára - a külön jogszabály szerint - megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni. (Fot. 8.- 10. §)

A fogyatékos személynek joga, hogy állapotának megfelelően és életkorától függően korai fejlesztésben és gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben és oktatásban, fejlesztő felkészítésben, szakképzésben, felnőttképzésben, továbbá felsőoktatásban vegyen részt a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerint. Abban az esetben, ha az - az e célra létrehozott szakértői és rehabilitációs bizottság szakértői véleményében foglaltak szerint - a fogyatékos személy képességeinek kibontakoztatása céljából előnyös, a fogyatékos személy az óvodai nevelésben és oktatásban a többi gyermekkel, tanulóval együtt - azonos óvodai csoportban, illetve iskolai osztályban - vesz részt. A kiskorú fogyatékos személyt megilleti az a jog, hogy fejlesztése késedelem nélkül megkezdődjön, amint fogyatékoságát megállapították (Fot. 13. §).

A fogyatékos személynek joga van a fogyatékoságának, személyes körülményeinek megfelelő - családi, lakóotthoni, intézményi - lakhatási forma megválasztásához (Fot. 17. §)

A fogyatékos személy számára lehetővé kell tenni a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását. A fogyatékos személy számára - sportolási lehetőségeinek megteremtéséhez - a sportolási célú, szabadidős intézmények használatát hozzáférhetővé kell tenni (Fot. 18. §)

A fogyatékos személynek joga van a rehabilitációra. E jog érvényesítését rehabilitációs szolgáltatások, ellátások biztosítják. Az ehhez kapcsolódó állami feladatot a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének biztosítására létrehozott, a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter szakmai felügyelete alatt álló szervezet látja el. A szervezet számára törvény vagy kormányrendelet további feladatokat állapíthat meg (Fot. 19.- 20. §).

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Tiszaroffon fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások nincsenek.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Tiszaroffon fogyatékos személyek számára alkalmazandó pozitív diszkrimináció nincs.

7.4 KÖVETKEZTETÉSEK: PROBLÉMÁK BEAZONOSÍTÁSA, FEJLESZTÉSI LEHETŐSÉGEK MEGHATÁROZÁSA

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs információ a helyben élő fogyatékosokról, és igényeikről, nincsenek kifejezetten fogyatékosokat célzó programok	Helyzetfelmérés, tájékoztató fórumok szervezése, fogyatékkal élőket segítő szervezetekkel való kapcsolatfelvétel.
Munkához jutás nehézségei	Kapcsolatfelvétel, igényfelmérés, képzések szervezése, munkaadók felkutatása.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A Tiszaroffon működő civilszervezetek közfeladatot nem látnak el, az Alapító Okiratokban foglalt, önként vállalt feladataikat a helyi közösség érdekében végzik. Vezetőségük, tagjaik tevékenységüket önkéntesen, díjazás nélkül végzik. Egy-egy alapítványi rendezvény, mint például jótékonybál megvalósítása során bevont segítők szintén ingyenesen végzik feladatukat, a bevételeket teljes mértékben a meghatározott célok megvalósítására fordítják. A helyi civilszervezetekkel Tiszaroff Községi Önkormányzat együttműködési megállapodást kötött.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Tiszaroff Községi Önkormányzat együttműködik a Tiszaroffi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal, üléseire meghívja a Nemzetiségi Önkormányzat Elnökét, aki tanácskozási joggal részt is vesz ezeken az üléseken. Esélyegyenlőséggel kapcsolatos feladatainak végrehajtásába is bevonja, a Tiszaroffi Roma Nemzetiségi Önkormányzatot szükség esetén ezekre a feladatokra tekintetében együttműködési megállapodást kötnek. Tiszaroff Községi Önkormányzat megalapította a Tiszaroff Gyermekéért Közalapítványt a tiszaroffi gyermekek esélyegyenlőségének segítése érdekében. 2015-ben, hogy támogatásait még szélesebb körben nyújthassa bővítette tevékenységi körét, ami névváltozással is járt. Az Alapítvány új neve Tiszaroffért Közalapítvány. Ezen kívül a településen élők közbiztonságának növelése érdekében létrehozta a Polgárőr Egyesületet. A helyi értékek védelme érdekében létrehozott Tiszaroffi Műemlékvédelmi Református Templom és Torony Védelmére Alapítvány 2015-ben megszűnt. Az általa létrehozott Alapítványok tevékenységét pénzügyi támogatással, pályázataik megvalósítását részben partnerként, részben adminisztrációval.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Tiszaroff Községi Önkormányzat a szociális feladatainak ellátása érdekében Kunhegyes és Tiszagyenda községekkel hozott létre társulást. Az egészséges ivóvíz biztosítása érdekében folyamatban lévő ivóvízminőség-javító program megvalósítása érdekében Abádszalók Város Önkormányzatával hozott létre jogi személyiségű társulást, míg a szennyvízhálózat bővítésére Tiszagyenda községgel kötött együttműködési megállapodást. Az Ivóvízminőség-javító program befejeződött, ezért az Abádszalók Város Önkormányzattal kötött társulás megszűnt. Szintén társulási formában látja el a hulladékgazdálkodási feladatokat és a régi megszüntetett szeméttelép rekultivációját is. Ezeknek a Társulásoknak a gazdora Tiszafüred Város Önkormányzata.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Tiszaroffi Roma Nemzetiségi Önkormányzat tevékenysége leginkább a helyi roma gyermekek támogatására irányul. Számukra támogatást biztosítanak a tanuláshoz, kiránduláshoz, táborozáshoz. Fokozottan figyelik és támogatják a mélyszegénységben élőket is.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civilszervezetek tevékenységének célcsoportjában fókuszban állnak a gyermekek és a mélyszegénységben élők. A Polgárőr Egyesület kiemelt figyelmet fordít az idősek biztonságának megőrzésére.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A civil szervezetek programjainak lebonyolításában minden alkalommal segítséget nyújtanak a helyi vállalkozók is, elsősorban pénzügyi és természetbeni adományok biztosításával.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

- Tiszaroffi Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Család- és Gyermejjóléti Szolgálat
- Tiszaroffi Baptista Általános Iskola és Óvoda

- Tiszaroffi Polgárőr Egyesület
- Tiszaroff Bölcsőde és Főzőkonyha
- Tiszaroffért Közalapítvány

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online és személyes kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Tiszaroff Községi Önkormányzat a HEP elfogadását követően tájékoztatja az előkészítésben résztvevőket, az elfogadott helyi esélyegyenlőségi programot a település honlapján, a helyi könyvtárban, a Tiszaroffi Közös Önkormányzati Hivatal ügyfélszolgálatán a lakosság számára is hozzáférhetővé teszi. A végrehajtás alatt a partnerek folyamatosan megtehetik észrevételeiket és javaslataikat a végrehajtásért felelősnek.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Csökkenteni kell a munkanélküliek számát. Közfoglalkoztatás továbbfolytatása.
	Magas a mélyszegénységben élők alacsony iskolázottsága, illetve nem hasznosítható képzettséggel rendelkezők aránya.	Képzések, tréningek felkutatása, szervezése
Gyermekek	Hátrányos helyzetű családok gyermekeinek esélyegyenlőségi problémái. Szabadidő hasznos eltöltése, gyerekprogramok szervezése.	Hatékony családsegítés. Nyári napközis, szünidei foglalkozások szervezése.
Nők	A nők munkavállalási lehetőségei. 55 év feletti munkanélküli nők foglalkoztatása. Roma asszonyok és a munka világa.	A nők esélyegyenlőségének biztosítása minden területen.
Idősek	Magas az egyedül élők aránya. Egészségesebb öregkor. Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Nyugdíjas klub szervezése. Szűrővizsgálatok szervezése Generációs programok szervezése.
Fogyatékkal élők	Nincsenek adatok a helyben élők fogyatékosokról és igényeiről. Megváltozott munkaképességűek munkavállalási nehézségei.	A fogyatékosokkal élők igényeinek felméréséhez adatgyűjtést kell végezni. Munkahelyteremtés, integráció.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák békességben élnek a nem romákkal.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkához való hozzáféréseinek esélyei javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi, lelki, értelmi, érzelmi fejlődésének elősegítését és minőségi oktatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök igényeire és biztonságára.
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztatási esélyegyenlőséget.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatáshoz való egyenlő hozzáféréseire.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	A tartós munkanélküliség csökkentése képzésekkel, tanácsadásokkal
B	Feltárt probléma megnevezése	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A szakképesítéssel rendelkezők számának növelése és a munkanélküliek számának csökkentése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<ul style="list-style-type: none"> Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szükségletek felmérése- célcsoport, munkaerőpiac, képzések szervezése, kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, munkaerő piaci integráció elősegítése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szakképesítések megszerzése, bizonyítványok bemutatása, a tartósan munkanélküliek számának legalább 10 %-os csökkentése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartással fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Teljes munkaidős közfoglalkoztatásban történő foglalkoztatás
B	Feltárt probléma megnevezése	A mélyszegénységben élők és más lakosok közötti életszínvonal eltérés. A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Kapcsolatteremtés a célcsoporttal, a szakképesítéssel rendelkezők számának növelése, valamint munkanélküliek számának csökkentése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<ul style="list-style-type: none"> Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Közfoglalkoztatás biztosítása a Járási Hivatal közfoglalkoztatási programjai által.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Mély szegénységben élő családok számának csökkenése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pénzügyi erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Támogatással hosszabb távon fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Képzések, tréningek felkutatása, szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Magas a mélyszegénységben élők alacsony iskolázottsága, illetve a nem hasznosítható képzettséggel rendelkezők aránya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az érintettek munkaerő-piaci jelentőségű képzettségének jelentős javítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<ul style="list-style-type: none"> Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Igény-és szükségfelmérés, képzés szervezése, megtartása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028.december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A piacképes végzettséggel csökkenhet a munkanélküliek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pénzügyi, technikai erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pályázati forrás elnyerése mellett fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Hatékony családsegítés
B	Feltárt probléma megnevezése	Hátrányos helyzetű családok gyermekeinek száma növekszik.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A hátrányos helyzetű gyermekek számának csökkentése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<ul style="list-style-type: none"> Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének felmérése, a gyermekeket kívül vevő jelzőrendszer hatékonyságának áttekintése, erősítése.
G	Az intézkedés felelőse	Család-és gyermekjóléti Szolgálat, Önkormányzat szociális ügyintézője, védőnő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A hátrányos helyzetű gyermekek száma csökken.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Környezettanulmányokkal fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Szünidei programok szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Szünidei gyermekfelügyelet hiánya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Igényfelmérés, hány gyermek igényli a felügyeletet. A programokhoz a tárgyi és humán feltételek biztosítása, táborozásra, egyéb programra pályázati lehetőség feltárása Szinten tartás, nyári táborok szervezése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<ul style="list-style-type: none"> • Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) • „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az iskola segítségével a szülőkkel való kapcsolatfelvétel. Gyermekfelügyelet biztosítása, nyári táborok szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Család-és gyermekjóléti Szolgálat, Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyermekek kulturált, hasznos elfoglaltságot találnak a szabadidő eltöltésére.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos programszervezéssel fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	A nők munkavállalási lehetőségei
B	Feltárt probléma megnevezése	A férfi munkavállalókkal szemben rosszabb a munkába állási lehetőség, kevesebb a bérezés, hátrányos megkülönböztetés a még gyermektelen, illetve a kisgyermekes nők esetében. A kisgyermekes anyák visszafoglalkoztatása a munka világába.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Célcsoport felmérése és tájékoztatása a helyi jogszabályi feltételekről, képzési lehetőségekről
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<ul style="list-style-type: none"> Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, tájékoztatás, folyamatos kapcsolattartás.
G	Az intézkedés felelőse	Család-és gyermekjóléti Szolgálat, védőnő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Kisgyermekes anyák könnyebb munkába állása, hátrányos megkülönböztetés csökkenése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartással fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Az 55 év feletti munkanélküli nők foglalkoztatása
B	Feltárt probléma megnevezése	Az 55 évesnél idősebb, hosszabb ideje munkanélküli nők koruknál fogva nem, vagy csak nehezen tudnak elhelyezkedni. Sok esetben képzettségük nem elegendő a betölthető munkakörhöz, illetve olyan régóta vannak munka nélkül, hogy kijöttek a szakmai gyakorlatból.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felmérni a településen az 55 év feletti munkanélküli nők számát Megkeresni azokat a fórumokat, programokat, ahol segítséget kaphatnak Folyamatos kapcsolat a közreműködő szervezetekkel, illetve a munkavállalókkal.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	• Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, programok, fórumok, lehetőségek feltárása, folyamatos tájékoztatás.
G	Az intézkedés felelőse	Család- és gyermekjóléti Szolgálat, Foglalkoztatási Hivatal
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Csökken és lassan megszűnik az 55. életévüket betöltött nők diszkriminációja.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos együttműködés a közreműködő szervezetek között
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Roma asszonyok és a munka világa
B	Feltárt probléma megnevezése	Fiatalkortól folyamatosan gyerekeket szülnék, nincs mód a tanulásra. Nem találnak munkát a hátrányos megkülönböztetés miatt és a képzettség hiánya miatt sem. Akadály még a sok kiskorú és a körülmények miatt betegeskedő gyermek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felmérni a településen az 55 év feletti munkanélküli nők számát. Megkeresni azokat a fórumokat, programokat, ahol segítséget kaphatnak. Folyamatos kapcsolat a közreműködő szervezetekkel, illetve a munkavállalókkal.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<ul style="list-style-type: none"> Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Közmunkaprogramba történő bevonás, adatgyűjtés.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, Foglalkoztatási Hivatal, védőnő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028.december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A roma asszonyok visszakerülnek a munka világába, nő a családon belüli megbecsülésük.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Nem szabad elengedni a kezüket, segíteni kell nekik céljaik elérésben.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Egyedül élő idősök segítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Magas az egyedül élők aránya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Szemléletformálás, „Aktív időskor” támogatása, az elmagányosodás csökkentése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Helyzetfelmérés, kapcsolatfelvétel az érintettekkel, nyugdíjas klub létrehozása.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat. Család-és Gyermejjóléti Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028.december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Programok szervezése a célcsoport számára, magányban élők arányának csökkenése, közösségi életük jelentős javulása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és pénzügyi erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos programok szervezése.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Közelebb a szakorvosi ellátás!
B	Feltárt probléma megnevezése	Sok esetben nagy távolságot kell megtenni a szakorvosi ellátásokhoz.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Házi orvosoktól tájékoztatás, tárgyalás a szakintézményekkel, fenntartani a kapcsolatot, szűrőbuszok üzemeltetése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Tárgyalás, ellátás.
G	Az intézkedés felelőse	Háziorvosok, Önkormányzat, Szakintézmények
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028.december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Jobb szakorvosi ellátás.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Technikai erőforrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A szakintézmény folyamatos működése.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Több környékbeli település között Együttműködési megállapodás megkötése központi orvosi ügyelet fenntartásáról.

A	Intézkedés címe:	Generációk közötti programok szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Nemzedékek közötti kapcsolat erősítése, idősek és fiatalok kapcsolatának erősítése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	• Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Közös programok szervezése úgy, hogy abban mindkét korosztály aktív feladatot kapjon.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, civil szervezet
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028.december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Idősek és fiatalok között a kapcsolat erősítése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi, humán, technikai forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Összefogás mellett hosszabb távon fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Elszigeteltség hatásának enyhítése, életminőség javítása
B	Feltárt probléma megnevezése	Nincs információ a helyben élő fogyatékosokról, és igényeiről, nincsenek kifejezetten fogyatékosokat célzó programok
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fogyatékkal élők igényeinek ismerete, részükre szervezett fórumok, programok és esélyegyenlőségük megvalósítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	<ul style="list-style-type: none"> • Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Helyzetfelmérés, tájékoztató fórumok szervezése, fogyatékkal élőket segítő szervezetekkel való kapcsolatfelvétel.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028.december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Igényfelmérő lapok száma, megtartott rendezvények száma, jelenléti ívek száma, önszolgáltató csoportok száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, technikai erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Összefogás mellett hosszabb távon fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása
B	Feltárt probléma megnevezése	Munkához jutás nehézségei
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének előmozdítása és részükre munkahely teremtése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	• Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel, igényfelmérés, képzések szervezése, munkaadók felkutatása.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Folyamatos, 2028.december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Felmérési eredmény, képzésen, oktatáson való részvétel jelenléti ívei, munkába állások igazolása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán és pénzügyi erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Összefogás mellett hosszabb távon fenntartható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP II)

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	A tartós munkanélküliség csökkentése képzésekkel, tanácsadással	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Az intézkedéssel a szakképzéssel rendelkezők számának növelése és a munkanélüliek számának csökkentése.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	• Új Roma Stratégia (2019-2030)	Szükségletek felmérése-célcsoport, munkaerőpiac, képzések szervezése, kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, munkaerő piaci integráció elősegítése	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap) Vároddal közös foglalkoztatottság.	Szakképzések megszervezése, bizonyítványok bemutatása, a tartósan munkanélüliek számának legalább 10 %-os csökkentése.	Humán, technikai erőforrás	Polgármesterrel kapcsolattartással fenntartható.	Nem releváns.
2	Képzések, tréningek felkutatása, szervezése	Magas a mélyszegénységben élők alacsony iskolázottsága, illetve a nem hasznosítható képzettséggel rendelkezők aránya.	Az érintettek munkaerő-piaci jelentőségű képzettségének jelentős javítása.	• Új Roma Stratégia (2019-2030)	• Új Roma Stratégia (2019-2030)	Igény-és szükségfeltérés, képzés szervezése, megtartása.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap) Vároddal közös foglalkoztatottság.	A piacépes végzettséggel csökkenthető a munkanélüliek száma.	Humán, pénzügyi, technikai erőforrás	Pályázati forrás elnyerése mellett fenntartható.	Nem releváns.
3	Teljes munkaidős közfoglalkoztatásban	A mélyszegénységben élők és más lakosok közötti	Kapcsolatteremtés a célcsoporttal, a szakképzéssel	• Új Roma Stratégia (2019-2030)	• Új Roma Stratégia (2019-2030)	Közfoglalkoztatás biztosítása a Járási Hivatal közfoglalkozta-	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Mélyszegénységben élő családok számának csökkentése.	Humán, pénzügyi erőforrás	Pályázati támogatással hosszabb távon fenntartható.	Nem releváns.

2	Az 55 év feletti munkanélküli nők foglalkoztatása	Az 55 évesnél idősebb, hosszabb ideje munkanélküli nők közül fogva nem, vagy csak nehezen tudnak elhelyezkedni. Sok esetben képzettségük nem elegendő a betölthető munkakörhöz, illetve olyan régióta vannak munka nélkül, hogy kijöttek a szakmai gyakorlatból.	<ul style="list-style-type: none"> Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) 	Adatgyűjtés, fórumok, lehetőségek feltárása, folyamatos tájékoztatás.	Család- és gyermekjóléti Szolgálat, Foglalkoztatási Hivatal	2028. 12. 31. (vasárnap)	Csökken és lassan megszűnik az 55. életévüket betöltött nők diszkriminációja.	Humán erőforrás	Folyamatos együttműködés a közreműködő szervezetek között	Nem releváns.
3	Roma asszonyok és a munka világa	Az 55 év feletti munkanélküli nők számára. Nem találhatnak munkát a hátrányos megkülönböztetés miatt és a képzettség hiánya miatt sem. Akadályos a sok kiskorú és a körülmények miatt betegeskedő gyermekek.	<ul style="list-style-type: none"> Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) 	Köz munkaprogramba történő bevonás, adatgyűjtés.	Önkormányzat, Foglalkoztatási Hivatal, védőnő	2028. 12. 31. (vasárnap)	A roma asszonyok visszakerülnek a munka világába, női családon belüli megbecsülésük.	Humán erőforrás	Nem szabad elengedni a kezűket, segíteni kell nekik céljaik elérésében.	Nem releváns.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Egyedül élő idősek segítése	Magas az egyedül élő aránya.	<ul style="list-style-type: none"> Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) 	Helyzetfelmérés, kapcsolatfelvétel az érintettekkel, nyugdíjas klub létrehozása.	Önkormányzat, Család-és Gyermekjóléti Szolgálat	2028. 12. 31. (vasárnap) Az intézkedés fenntartása folyamatos.	Programok szervezése a célcsoport számára, erőforrás magányban élők arányának csökkentése, közösségi életük jelentős javulása	Humán és pénzügyi erőforrás	Folyamatos programok szervezése.	Nem releváns.

2	Közlelbb a szakorvosi ellátás!	Sok esetben nagy távolságot kell megtenni a szakorvosi ellátásokhoz.	Házi orvosoktól tájékoztatás, tárgyalás a szakintézmények el, fenntartani a kapcsolatokat, szűrőbuszok üzemeltetése	• Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Tárgyalás, ellátás.	Háziorvosok, Önkormányzat, Szakintézmények	2028. 12. 31. (vasárnap)	Jobb szakorvosi ellátás.	Technikai erőforrás.	A szakintézmény, főbb környékbeli település közötti együttműködési megállapodás megkötése központi orvosi ügyelet fenntartásáról.	Nem releváns.
3	Generációk közötti programok szervezése	Nemzedékek közötti kapcsolat erősítése, idősek és fiatalok kapcsolatának erősítése.	Nemzedékek közötti kapcsolat erősítése, idősek és fiatalok kapcsolatának erősítése.	• Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Közös programok szervezése úgy, hogy abban mindkét korosztály aktív feladatot kapjon.	Önkormányzat, civil szervezet	2028. 12. 31. (vasárnap)	Idősek és fiatalok közötti a kapcsolat erősítése.	Pénzügyi, humán, technikai forrás.	Összefogás mellett hosszabb távon fenntartható.	Nem releváns.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	Előzettség hatásának nyithatóság javítása	Nincs információ a helyben élő fogyatékosokról, és igényeikről, miniszenek kifejezeten foglalkozásokat célzó programok	A fogyatékkal élők igényeinek ismerete, részükre szervezett fórumok, programok és esélyegyenlőségük megvalósítása.	• Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Helyzetfelmérés, tájékoztató fórumok szervezése. Fogyatékkal élőkkel segítő szervezetekkel való kapcsolatfelvétel.	Önkormányzat	2028. 12. 31. (vasárnap) Az intézkedés fenntartása folyamatos.	Igényfelmérés, megmértott rendezvények száma, jelenléti ívek száma, önszolgáltató csoportok száma.	humán, technikai erőforrás	Összefogás mellett hosszabb távon fenntartható.	Nem releváns.
2	Mégváltozott munkaképességűek foglalkoztatása	Munkához jutás nehézségei	A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének előmozdítása és munkahely teremtése.	• Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Kapcsolatfelvétel, igényfelmérés, képzések szervezése, munkaadók felkutatása.	Önkormányzat	2028. 12. 31. (vasárnap) Az intézkedés fenntartása folyamatos.	Felmérési eredmény, képzésen, oktatáson való részvétel jelenléti ívei, munkába állások igazolása.	humán és pénzügyi erőforrás	Összefogás mellett hosszabb távon fenntartható.	Nem releváns.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

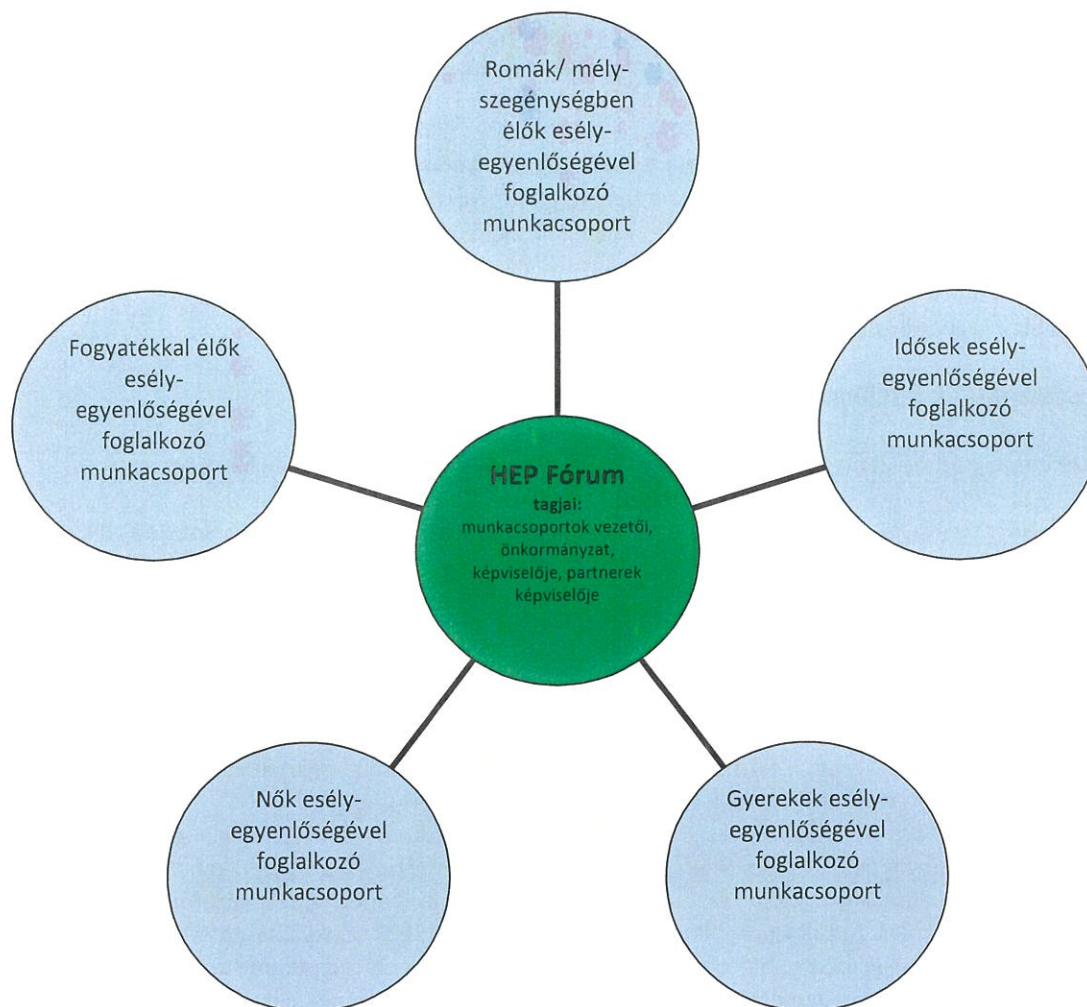
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Vankóné Jekli Anikó polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

3. Elfogadás módja és dátuma

Tiszaroff Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Tiszaroff Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 107/2023. (X.25.) önkormányzati határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) áttekintette, a felülvizsgálatot a 147/2025. (X.27.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- Képviselő-testület elfogadó határozatának kivonata

Tiszaroff, 2025.október 27.



Kivonat Tiszaroff Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2025. október 27-én megtartott soros ülésének jegyzőkönyvéből:

147/2025. (X.27.) számú Határozat Tiszaroff Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatára

Tiszaroff Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011.(XII.27.) Korm. rendelet 6. § (3) bekezdés a) pontja alapján, a 107/2023. (X.25.) önkormányzati határozatával elfogadott Tiszaroff Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP) az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltaknak megfelelően áttekintette, a felülvizsgálat megtörtént.

Határidő: azonnal

Felelős: Vankóné Jekli Anikó polgármester

Erről értesül:

- 1) Vankóné Jekli Anikó polgármester
- 2) Borsos József Soma jegyző
- 3) Képviselő-testület

K.m.f.

Vankóné Jekli Anikó sk.
polgármester


A kivonat hitelesül:
2025. október 27.

Borsos József Soma sk.
jegyző

